

కార్మిక పరిశ్రమ

సి. ఐ. డి. యు ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 11 • మే 1985 • వెల : 75 పైసలు • సంచిక - 5

ఫాసిజంపై విజయం 40వ వార్షికోత్సవం

ఫాసిజంపై విజయం యొక్క 40వ వార్షికోత్సవాన్ని ప్రపంచమంతటా ప్రజలు, ప్రజాతంత్రశక్తులూ మే 1 నుండి 9 వరకూ ఘనంగా జరుపుకున్నారు. ఆంధ్రదేశంలో ఊరూరా, వాడవాడలా ఈ ఉత్సవాలు పెద్ద ఎత్తున జరిగినవి. విజయవాడ, హైదరాబాద్, నెల్లూరు, కర్నూలు, విశాఖ, గుంటూరు, మంగళగిరి, ఖమ్మం, రాజమండ్రి, కాకినాడ, తిరుపతి, నంద్యాల తదితర అనేక పట్టణాలలో, పారిశ్రామిక కేంద్రాలలో అరుణపతాకాలు రెపరెపలాడాయి. ప్రదర్శనలు ఉత్సాహంగా జరిగాయి. 300 దళాలు-వీటిలో శ్రీలదళాలు, సాంస్కృతిక దళాలు, యువజన విద్యార్థి దళాలు మున్నగునవి కూడా వున్నవి-3000 పైగా గ్రామాలలో ఈ ప్రచారాన్ని సాగించినవి.

ఈ విజయోత్సవానికి ఈనాడు అత్యంత ప్రాముఖ్యత వున్నది. ప్రపంచంలో అనేక దేశాలలో ఫాసిజం తిరిగి తల ఎత్తుతూవున్నది. అమెరికా అధ్యక్షుడు రోనాల్డ్ రీగన్ జర్మనీ వెళ్ళి ఫాసిస్టు సైనికుల సమాధి బిగ్బిద్ వద్దకు వెళ్ళి కుసుమాంజలులు సమర్పించాడంటే ఏవిధంగా పెట్టుబడిదారీ ప్రపంచమంతటా లోనూ బలవత్తరమైన దేశంలో మిలిటరీజం రూపంలో ఈ శక్తులు తలెత్తుచున్నవో మనకు

తెలియగలదు. కాబట్టే, ఫాసిజంపై సోవియట్ యూనియన్ నాయకత్వాన ప్రపంచ ప్రజా శక్తులు 40ఏండ్ల క్రితం సాధించినవిజయాన్ని గుర్తుకులెచ్చుకొని, అటువంటి ఫాసిజం తిరిగి తలెత్తకుండా పోరాడవలసిన అవశ్యకత ఈనాడు ఎంతో వున్నది.

జర్మనీ - ఇటలీ - జపానులు కలిసి అక్షరాజ్యాలగా ఏర్పడి పట్లరు - ముస్సోలినీ-చోజోల నాయకత్వాన ప్రపంచాన్నంతటినీ చాపచుట్టగా మింగివేయటానికి 45 ఏండ్ల క్రితం ఫాసిజం ప్రపంచ యుద్ధాన్ని ప్రారంభించింది. అంతకుముందు అమెరికా, బ్రిటన్ ప్రాన్సు మున్నగు ప్రధాన సామ్రాజ్యదేశాలు పట్లరు జర్మనీని సోవియట్ యూనియన్ పై దాడి చేయుటకు పురికొల్పుతూ పట్లరుకు పూర్తిగా రాజకీయ, సైనిక సహాయాన్ని అందించినవి; ఆ సహాయాన్నంతాపొంది జర్మనీ బ్రహ్మాండమైన శక్తిగా పెంపొంది. ఇటలీ, జపానులతో కలిసి ప్రపంచమంతటినీ కబళించాలని ప్లానులు వేసింది. ముందు తనకు సాయం చేసిన దేశాలనే కబళించడానికి పూనుకొన్నది. యూరపునంతా పాదాకాంతంచేసుకొన్నది. చివరకు 1941 జూన్ 22న సోవియట్ యూనియన్ పై దాడిచేసింది. ఈ దాడిలో అది విజయం పొందినప్పటికీ ప్రపంచ

మంతా ఫాసిస్టుల పాదాకాంతమయ్యేడి. ఇటువంటి పరిస్థితులలో ప్రపంచ ప్రజలందరూ ఫాసిస్టు శక్తుల వినాశనానికై ఐక్యమై నడుములు బిగించారు. సోవియట్ యూనియన్ తో డుగా బ్రిటను, అమెరికా, ప్రాన్సు మున్నగుదేశాలు నిల్చినవి. ఐదేండ్లు సాగిన ఈ భయంకర ద్వితీయ ప్రపంచ సంగ్రామంలో 5 కోట్లమంది ప్రజలు చనిపోయారు: వస్తుసంపద అపారంగా నాశనమైనది. అమెరికా, బ్రిటనులు సోవియట్ యూనియన్ తో చేతులు కల్పించి 4 ఏండ్ల పాటు దాదాపు ఒడ్డునే కూర్చున్నవి. యుద్ధభారమంతా సోవియట్ యూనియన్ పైనే పడింది. సోవియట్ యూనియన్ లో అపారమైనభూభాగం జర్మనీ సైన్యంచే ఆక్రమించుకోబడింది. అయినా స్టాలిన్ నాయకత్వాన, సోవియట్ కమ్యూనిస్టుపార్టీ చోదకత్వాన ఎర్రసేన ఎనలేని త్యాగాలను గావించి ఫాసిస్టు సేనలను తరిమికొట్టినది. స్టాలిన్ గ్రాడ్, క్రుక్కు, మాస్కో, లెనిన్ గ్రాడ్ మున్నగు యుద్ధరంగాలు అజరామరమైనవి. స్టాలిన్ గ్రాడ్ లో ఫాసిస్టు సేనల ఓటమి రెండవ ప్రపంచ యుద్ధంలో నిర్ణయాత్మకమైనది. చివరకు 1945 ఏప్రిల్ 30న బెర్లిన్ లోని జర్మన్ పార్లమెంటు భవనంపై సోవియట్

ప్రజా నాయకుడు కామ్రేడ్ మాలకొండ రెడ్డిని హత్యచేసిన రాడికల్స్
దుండగులను ప్రజలూ, ప్రభుత్వమూ శిక్షించాలి

సైనికులు ఎర్రజెండాలును ఎగురవేశారు. మే 2న బెర్లిన్ సోవియటు సేనలకు లొంగి పోయింది. మే 9న జర్మనీ ఆయుధాలు క్రింద పెట్టేసింది. తూర్పున జపాను సేనలు 1945 ఆగస్టు 9-15ల మధ్యకాలంలో సోవియటు సైన్యాలు చేతులలో తుక్కు తుక్కుగా ఓడింపబడినవి. సెప్టెంబరు 2న జపాను కూడా బేషరతుగా లొంగిపోయింది. రెండవ ప్రపంచ యుద్ధం పరిసమాప్తమైనది.

ఈ యుద్ధంలో హిట్లర్ పోలెండు, జెకోస్లావేకియా, ఫ్రాన్సు, హాలెండు, బెల్జియం, ఆస్ట్రియా, నార్వే దేశాలతో సహా మొత్తం యూరపునంతా స్వాహా చేశాడు. ఈదేశాలలో పెట్టుబడిదారీ ప్రభుత్వాలన్నీ హిట్లరుకు తై నా తీలుగా నిల్చినవి. రుమేనియా, బల్గేరియా, యుగోస్లావియా మున్నగుదేశాల మిలటరీ ప్రభుత్వాలు హిట్లరుకు కుడిభుజంగానిల్చినవి. అయినా, ఆ దేశాలన్నిటా ఆ దేశాలకమ్యూనిస్టు పార్టీల నాయకత్వాన బ్రహ్మాండమైన విముక్తి ఉద్యమం జరిగింది. ఇతర దేశభక్తులు వీరితో చేతులు కలిపారు. దేశవ్యాపితమైన గెరిల్లా యుద్ధంసాగింది. ఒక్క ఫ్రాన్సులోనే గెరిల్లా పోరాటంలో 90 వేల మంది కమ్యూనిస్టులు ఆహుతియైనారు. ఫలితంగా యుద్ధానంతరం, పోలెండు, జెకోస్లావేకియా, రుమేనియా, బల్గేరియా, హంగరీ, ఉత్తరకొరియా, యుగోస్లావియా, ఆల్బేరియా దేశాలు కమ్యూనిస్టు దేశాలుగా ఆవిర్భవించినవి. సోషలిస్టు ప్రపంచం విస్తృతమైంది.

సామాజ్యదేశాల మాతృద్రోహం ఈ యుద్ధంలో వెల్లడైంది. యుద్ధానికి ముందు హిట్లరుకు పూర్తి సహాయాన్ని యిచ్చి, వాడు చేసిన దురాక్రమజలనన్నిటికీ తోడ్పడిన బ్రిటన్, అమెరికా, ఫ్రాన్సులు యుద్ధకాలంలో సోవియట్ కు అండగా, రెండవవైపు నుండి హిట్లరుపై దాడిచేయటానికి అంగీకరించికూడా 4 ఏండ్లు తాత్పారం చేసినవి. చివరకు సోవియట్ యూనియన్ ఒక్కటే జర్మనీని ఓడించి మొత్తం యూరపునంతా విముక్తి చేస్తున్నదశలోనే యూరపులో పశ్చిమభాగాన్ని అయినా రక్షించుకుందామన్న ఉద్దేశ్యంతో,

సోవియట్ పై హిట్లరుదాడి జరిపిన 4 సంవత్సరాలకుగాని, 1944 జూలైలో గాని, రెండవ రంగాన్ని ప్రారంభించలేదు. జర్మను పరాజయం తథ్యమని తేలిపోయిన తర్వాత లొంగి పోతున్న జర్మను సేనల ఆయుధాలనన్నిటినీ స్వాధీనంచేసుకొని, యుద్ధానంతరం తిరిగి జర్మనీకి యివ్వాలన్న దుష్టతలంపు కూడా బ్రిటిషు ప్రధాని చర్చిల్ కు వచ్చి ఆ విధంగా తన సర్వసేనాధిపతి ఫీల్డుమార్షల్ మాండ్ గోమరీకి ఉత్తరువులిచ్చాడు. ఈ కుట్రలేవీ ఫలించలేదు. యుద్ధంఅయిపోతున్న దశలో అమెరికా 2 అణుబాంబులను జపాన్ పైవేసింది.

1944 ప్రథమార్ధానికే దాదాపు సోవియట్ యూనియన్ అంతటినుండి జర్మన్ సేనలు తరిమివేయబడినవి. యూరపులో పాసిజాన్ని పూర్తిగా నిర్మూలించాలనే తలంపుతో సోవియట్ జైత్రయాత్ర జర్మనుపాదాక్రాంత దేశాల విముక్తికై అప్రతిహతంగా సాగింది. సోవియట్ సైన్యాలు 1944 వేసవిలోపోలెండ్ ను, ఆగస్టులో రుమేనియాను, సెప్టెంబరులో బల్గేరియాను, అక్టోబరులో యుగోస్లావియాను, జెకోస్లావేకియాను, నవంబరు ఫిన్లాండును, నార్వే ఉత్తరభాగాన్ని డిసెంబరులో హంగరీని విముక్తి చేసినవి. పోలెండు, జెకోస్లావేకియా, యుగోస్లావియా, రుమేనియా, బల్గేరియా, హంగరీ, ఆల్బేనియా, తూర్పుజర్మనీలలో జనతా ప్రజాస్వామిక ప్రభుత్వాలు ఏర్పడి సోషలిస్టుసమాజనిర్మాణానికి ఉపక్రమించినవి.

రెండవ ప్రపంచ యుద్ధానంతరం ప్రపంచ స్వరూపమే మారింది. సోషలిస్టు ప్రపంచం విస్తరించింది. 1949లో చైనాలో విప్లవం విజయంపొందడంద్వారా సోషలిస్టు ప్రపంచం ప్రపంచవ్యాప్తమైనది. సామాజ్యవాదం బాగా బలహీనపడింది. స్వాతంత్ర్య పోరాటాలు అజేయమై వలసవిధానం అంతరించింది. ఇండియా, బర్మా, సిరియా, ఇరాక్, ఆల్జీరియా మున్నగు దేశాలన్నీ స్వాతంత్ర్యం సంపాదించి, సోషలిస్టు ప్రపంచం సహాయంతో తమ దేశ ఆర్థికవిధానాన్ని బలపర్చుకునే మార్గాన్ని చేబట్టినవి. అన్నిదేశాలలోనూ కమ్యూనిస్టు ఉద్యమం బలపడింది. వియత్నాం

కంపూచియా, లావోస్, క్యూబా మున్నగు కమ్యూనిస్టు దేశాలు ఆవిర్భవించినవి. ఆప్టనిస్తాన్, దక్షిణ ఎమెన్, అంగోలా, ఇథియోపియా, నికరాగూవా మున్నగు జనతా ప్రజాతంత్రదేశాలు ఆవిర్భవించినవి. ప్రపంచ పరిణామాలను నిర్ణయించడంలో సోషలిస్టు ప్రపంచం ఆధిక్యత సంపాదించుకొంటున్నది. ఇదంతా పాసిజంపై సోవియట్ యూనియన్ నాయకత్వాన ప్రపంచ ప్రజలు సాధించిన మహత్తర విజయం ఫలితాలు. ★

ఎల్. ఐ. సి. విభజన పథకం రద్దు

భారతదేశ కార్మికవర్గంలో - ఎల్. ఐ. సి. ఉద్యోగులకు ఒక ప్రత్యేక స్థానం వుంది. ఎన్నో పోరాటాలు సాగించారు వారు. ఆ పోరాటాల ఫలితంగా ఇతరులతో పోల్చు కున్నప్పుడు మంచి పని పరిస్థితులను సహితం సాధించుకున్నారు.

భారత ప్రభుత్వం కార్మికవర్గంపై దాడి ప్రారంభించినప్పుడు మొదట వీరిమీదనే యుద్ధం ప్రకటించింది. అధిక వేతనాల ద్వీపాలని నిండించింది. వారు సాధించుకున్న హక్కులను ఏకపక్షంగా రద్దు చేసేందుకు ప్రయత్నించింది. ఉద్యోగులు సుప్రీంకోర్టుకు ఎక్కారు. పదే పదే విజయం సాధించారు.

తుదకు తన రాజకీయ అధికారాన్ని ప్రయోగించింది ప్రభుత్వం. అందుకు పార్లమెంటునే సాధనం చేసుకుంది. శాసనాధికారం ఉపయోగించి కోర్టు తీర్పులను ఎదిరించింది. ఉద్యోగుల హక్కులను హరించింది.

తుట్టుతుదకు ఎల్. ఐ. సి. ని విభజించి, తద్వారా ఉద్యోగులలో అనైక్యతను తేవాలని ప్రయత్నించింది. అందుకు పార్లమెంటులో ఒక బిల్లుగాడా ప్రవేశపెట్టారు. లోక్ సభ రద్దుతో ఆ బిల్లు రద్దు అయింది.

ఆ ప్రయత్నం మానుకున్నట్లు ప్రధాని తనకు వాగ్దానం చేసినట్లు శ్రీ సునీల్ మైత్రా యిటీవల ప్రకటించారు.

రాడికల్స్ విప్లవకారులు కారు - పైసలకోసం ప్రాణాలు తీసే హంతకులు

సి.ఐ.టి.యు. మేడే పిలుపు

కేంద్ర ప్రభుత్వ బడ్జెట్ లోని ప్రజావ్యతిరేక ప్రతిపాదనలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడవలసిందిగా మే డినోత్సవం సందర్భంగా దేశంలోని ట్రేడ్ యూనియన్ లన్నింటికీ సి. ఐ. టి. యు. విజ్ఞప్తి చేసింది. కేంద్ర ప్రభుత్వ ఆర్థిక విధానాలను మార్చించేందుకు కార్మికవర్గపోరాటాలను నిర్వహించవలసిందిగా కూడా సి.ఐ.టి.యు. ట్రేడ్ యూనియన్ లను కోరింది.

నిరుద్యోగం పెరుగుదల, గుత్తాధిపతులకు రాయితీలు ఇవ్వడం, బహుళజాతి గుత్తసంస్థల దోపిడికి నూతనావకాశాలు కల్పించడం వంటి ప్రభుత్వ విధానాలపట్ల ట్రేడ్ యూనియన్ లు తీవ్రనిరసనను తెలియజేయాలి. నిరుద్యోగ భృతిని అందజేయాలనీ, పనిచేసే హక్కును రాజ్యాంగంలోని ప్రాథమిక హక్కులలో చేర్చాలని ఉమ్మడిగా డిమాండ్ చేయాలి.

ధరల పెరుగుదల నరికట్టేందుకు, రైతులకు గిట్టుబాటు ధరలు లభించేందుకు, వ్యవసాయ కార్మికులకు సక్రమమైన వేతనాలను సాధించేందుకు, ప్రజలకు నిత్యావసర వస్తువులను చౌకడిపోల ద్వారా సరఫరా చేయించేందుకు కార్మికవర్గం ఉమ్మడిగా కృషి సల్పాలి.

జనపనార, జాతి పరిశ్రమలను ప్రభుత్వం వెంటనే జాతీయం చేయాలి. ఖాయలా పడిన పరిశ్రమలన్నింటినీ జాతీయం చేయాలని, మూసివేసిన పరిశ్రమలన్నింటినీ తిరిగి పని చేయించాలనీ కోరాలి.

కాంగ్రెసు (ఐ) ప్రభుత్వం ప్రజాతంత్ర హక్కులపై చేస్తున్న దాడులను, దేశంలో ఉన్న రెండు వామపక్ష ప్రభుత్వాలను పడగొట్టడానికి చేస్తున్న కుట్రలను, ప్రతిఘటన ఆధ్వర్యంలోని ప్రభుత్వాలను కూల్చడానికి చేస్తున్న కుట్రలను వమ్ము చేసేందుకు కార్మిక వర్గం మే డే రోజున దీక్షవహించాలి.

కార్మికుల ప్రయోజనాలను నమ్మకంగా కాపాడుతున్న షశిమ బెంగాల్, త్రిపుర

వామపక్ష సంఘటన ప్రభుత్వాలను బలపర్చవలసిన ప్రత్యేక బాధ్యత ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమమీద వున్నది.

నాసా, ఎస్సా నిరంకుశ చట్టాలను ఉపసంహరించుకోవాలని ట్రేడ్ యూనియన్ లు కోరాలి. ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులను హరించడానికి కొత్త చట్టాలు తీసుకురావడానికి ప్రభుత్వం చేసే ప్రయత్నాలను సహించేది లేదని ట్రేడ్ యూనియన్ లు హెచ్చరిస్తున్నాయి.

ఆర్థిక సంక్షోభ భారాన్ని ప్రజలపైకి నెట్టడానికి జరుగుతున్న ప్రయత్నాలను ప్రతిఘటించడంలో ట్రేడ్ యూనియన్ లు విఫలమవడం వల్ల, ప్రజాతంత్ర వామపక్షశక్తులకు అండదండల నివ్వటంలో విఫలమవడంవల్ల దేశం ప్రమాదకర పరిస్థితిలోకి నెట్టబడిందని సి.ఐ.టి.యు. హెచ్చరించింది.

దేశాన్ని విభజించాలనే శక్తులకు, సామ్రాజ్యవాద శక్తులకు వ్యతిరేకంగా పోరాడటానికి దేశ సమైక్యతను పరిరక్షించడానికి ట్రేడ్ యూనియన్ లు మేడే రోజున దృఢ దీక్షవహించాలి.

అణుయుద్ధం తేవడానికి అమెరికా సామ్రాజ్యవాదులు చేస్తున్న ప్రయత్నాలకు మేడే రోజున ట్రేడ్ యూనియన్ లు తీవ్రనిరసనను తెలపాలి. అంతర్జాతీయ సంఘభావాన్ని తెలపాలి. ఫాసిజంపై విజయం వార్షికోత్సవాలను జరపాలి.

ప్రజాతంత్ర హక్కులకోసం పోరాడుతున్న పాకిస్తాన్, బంగ్లాదేశ్, శ్రీలంక ప్రజల పోరాటాలకు సంఘభావం తెలుపుతూ ట్రేడ్ యూనియన్ లు మేడే నాడు సందేశాలను పంపాలని సి.ఐ.టి.యు. విజ్ఞప్తి చేసింది.



“వర్కింగ్ క్లాస్”

చ ద వ ం డి !

కార్మికుల డి. ఎ. రేటు పెంపు

ప్రభుత్వం పారిశ్రామిక కరువుభత్యం రేటును పాయింట్ కు రు. 1-80 నుండి రు. 1-85 కు పెంచింది. ఈ నిర్ణయం 1983 ఏప్రిల్ ఒకటో తేదీనుండి అమలు జరుగుతుంది. అఖిలభారత వినియోగ ధరల సూచి (ఎ.ఐ.సి.సి.ఐ.)లో 492 పాయింట్లకు పైన జరిగిన పెరుగుదలకు ఇది వర్తిస్తుంది. కేంద్ర ఆర్థికమంత్రి శ్రీ వి. పి. సింగ్ ఈ విషయాన్ని లోక్ సభలో ప్రకటించారు.

పునర్య్వస్థీకరించబడిన డి. ఎ. రేటును ప్రస్తుత ఏప్రిల్ ఒకటో తేదీనుండి చెల్లిస్తారని ఆర్థికమంత్రి చెప్పారు. 1983 ఏప్రిల్ ఒకటి నుండి ఈ ఏడాది మార్చి 31 వరకు రావలసిన బకాయిలను లెక్కగట్టి అందులో సగ భాగాన్ని డబ్బురూపేణా చెల్లిస్తారు. మిగిలిన సగభాగాన్ని తత్సంబంధిత ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు ఉంచుకొని ఒక ఏడాది తరువాత సంవత్సరానికి 12 శాతం వడ్డీతోసహా చెల్లిస్తాయి. డి.ఎ.పునర్య్వస్థీకరణ ఇప్పటిలాగే ప్రతి మూడునెలల కొకసారి జరుగుతుంది.

భజరంగ మిల్లు అక్రమ లాకౌట్

భజరంగ మిల్లు యాజమాన్యం మేరేండవతేదీన అక్రమ లాకౌట్ ప్రకటించింది. మే మొదటితేదీ వేతనంతో కూడిన సెలవు దినం. రెండవతేదీ ఉదయం ఆరు గంటలకు కార్మికులు పనిలోకి వెళ్ళగా లాకౌట్ నోటీసు ప్రకటించబడి వున్నది. ఫలితంగా మూడువేల మంది కార్మికులు నిరుద్యోగులయ్యారు.

గుంటూరులోని భజరంగ జూట్ మిల్లు లాకౌట్ ను ఎత్తివేయడానికి చర్యలు తీసుకోవాలని అసెంబ్లీలో మార్క్సిస్టుపార్టీ ఎఫ్ శ్రీ పుతుంబాక వెంకటపతి, సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు కార్మికశాఖా మంత్రి శ్రీ పి. ఇంద్రారెడ్డిని కలిసి విజ్ఞప్తిచేశారు. కార్మికమంత్రి వెంటనే కార్మికశాఖ కమిషనర్ కు ఫోనుచేసి అవసరమైన చర్యలు తీసుకోవలసిందిగా చెప్పారు.

నెమలి ఈకలు పెట్టుకున్న కాకి నెమలి కాజాలదు
“విప్లవం” పేరు తగిలించుకున్న హంతకులు విప్లవకారులు కారు

On May Day Occassion

With Revolutionary Greetings



VISAKHA

HOTEL & RESTAURENT

WORKER'S UNION

ఆటోమేషన్ - అమెరికా అనుభవం

ఉద్యోగ అవకాశాలను పెంపొందించగల అవకాశాలు అమెరికాలో హెచ్చు. 1950 తర్వాత అక్కడ యాంత్రికరణ పెరిగింది. దాని ఫలితాలు ఏమిటి?

కంప్యూటర్ల ప్రవేశానికి భారత ప్రభుత్వం ద్వారాలు తెరిచింది. సాధారణ విద్యతో నిరుద్యోగులుగా కోట్లాదిమంది వున్న భారత దేశంలో కంప్యూటర్ల ప్రవేశంవల్ల ఫలితాలు ఎలా వుంటాయి?

అమెరికా అనుభవం ఇక్కడ పేర్కొంటున్నాము. కంప్యూటర్లకు వ్యతిరేకంగా ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం సుదీర్ఘ పోరాటం సాగించాల్సి వుంటుంది. కోట్లాది నిరుద్యోగులకు కంప్యూటర్ల ప్రవేశ ఫలితాలను చెప్పి, ప్రభుత్వ విధానాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు వారిని సంసిద్ధం చెయ్యాలి.

నిరుద్యోగులను పోరాడుతున్న కార్మిక వర్గానికి వ్యతిరేకంగా రంగంలోకి దింపి, వారి అసంతృప్తిని కార్మికవర్గ పోరాటానికి వ్యతిరేకంగా ఉపయోగించుకోవాలనేది బూర్జువావర్గ ఎత్తుగడ.

నిరుద్యోగానికి ఈ వ్యవస్థ, ప్రభుత్వ విధానాలూ కారణమని మనం వివరించాలి. వారిని పోరాడేలా ప్రోత్సహించాలి. ఆ పోరాటాలకు మనం అండదండలు అందించాలి. వారిని మనకు అనుకూలంగా, సామాజిక మార్పులకై పోరాడే సైనికులుగా తయారు చేయాలి. అప్పుడే బూర్జువావర్గ ఎత్తుగడలను తిప్పికొట్టగలం. మార్పుకై సాగించే పోరాటానికి అదనపు బలగాలను సమకూర్చుకోగలం.

కంప్యూటర్ల ప్రవేశం ప్రస్తుత ఉద్యోగులను నిరుద్యోగులను చేస్తుంది. భవిష్యత్ ఉద్యోగ అవకాశాలను ధ్వంసం చేస్తుంది. ఈ విషయం యువకులకు నచ్చచెప్పాలి.

అమెరికా కాంగ్రెస్ కు చెందిన యాంత్రికరణ సబ్-కమిటీ రూపొందించిన వివరాలు దిగువవి. ఈ కమిటీకి ఎల్ మెర్ జె. హాలెండ్ (పెనిసిల్వేనియా) అధ్యక్షులు.

1. మోటారు వాహనాలతయారీ కార్మికులు

1947-1960 ఉత్పత్తి పెరుగుదల 50 శాతం
ఉద్యోగాల తరుగుదల 29 శాతం
అమ్మకాలు పెరుగుదల 93.4 శాతం
ఉత్పత్తివేతనాల పెరుగుదల 21.6 శాతం

1957-1960

మొదటి అర్థభాగం

ఉద్యోగాల తరుగుదల 3.2 శాతం
ఉత్పత్తి పెరుగుదల 14.9 శాతం.

డెట్రాయిట్ మోటారువాహనాలతయారీకి అమెరికాలో కేంద్రం. అక్కడ లక్షా 80వేల మంది నిరుద్యోగులు. వారికి తిరిగి ఉద్యోగాలు లభ్యమౌతాయనే ఆశలేదు.

[ఆటో కార్మిక యూనియన్ లో 1954 సభ్యత్వం 12 లక్షలు. 1962 నాటికి 10 లక్షలకు పడిపోయింది. ఆ కార్మికులలో ఏర్పడిన నిరుద్యోగమే ఇందుకు కారణం -సం॥]

2. బాయిలర్ల తయారీ, ఇనుప ఓడల నిర్మాణం, బ్లాక్ స్మిత్, ఫోర్జింగ్ సహాయకులు

1958-60 నిరుద్యోగులు 6.5 శాతం నిర్మాణ పరిశ్రమలో

పనిగంటల తరుగుదల 41.2 శాతం

బాయిలర్ల తయారీ ప్లేట్ నిర్మాణం పనిగంటల తరుగుదల 41.2 శాతం

ఫోర్జింగ్ పరిశ్రమలో

పనిచేస్తున్న శక్తి 27 శాతం

రైల్వేలైన్ల నిర్వహణ

ఉద్యోగాల తరుగుదల 49.5 శాతం

ఈ రంగంలోని ఆత్మధిక పరిశ్రమలు వారంలో మూడురోజులే పనిచేస్తున్నాయి.

3. రసాయనతయారీ బట్టి (బీవరీ) కార్మికులు [పిండి, తృణ ధాన్యాలు, సొప్లు డ్రింక్స్, సారాయిలు]

1950-60 యాంత్రికరణ, ఆటోమేషన్ల ఫలితంగా ఈ క్రింది పరిశ్రమలలో 50 శాతం ఉద్యోగాలు తగ్గాయి.

అ. సారా బట్టిలు

ఆ. పిండి తయారీ బట్టిలు (బీర్)

ఇ. బట్టి సారాయి

ఉ. సొప్లు డ్రింకులు

ఈ. పిండి తయారీ

ఋ. ఈస్ట్ తయారీ

ఋ. చుట్టల తయారీ

4. భవన నిర్మాణాల కార్మికులు

1959-60

1960 నవంబరులో నిరుద్యోగులు 8 శాతం.

డిసెంబరులో 16 శాతం

షరా :- ఆటోమేషన్ ఫలితాలను అంతే లోలో ఇంకా అంచనా వేయలేదు. కాని ముందే తయారుచేసి నిర్మించే ఇండ్ల విధానం చాల ఎక్కువ బాధాకరంగా వుంది.

5. భవనాలలో సహాయక సేవలు

1945 - 1960 ల మధ్య ఆటోమేటిక్ ఎలివేటర్ల ప్రవేశంతో 40 వేల మంది ఆప రేటర్లు నిరుద్యోగులైనారు.

వ్యాపారగతమైన వినోదం :

బొలింగ్ ప్రదేశాలను యాంత్రికీకరించారు, దాంతో బాల్ అందించే కుర్రవాళ్ళను ఆందరినీ తొలగించారు.

పానీయాలకు వెండింగ్ మిషన్లు రావడంతో అమ్మకపు కుర్రవాళ్ళు నిరుద్యోగులైనారు.

క్లినింగ్ మిషన్లు రావడంతో ఊడ్చే పనివారిని తొలగించారు.

అసుప్రతులు, స్కూళ్ళు, ఇతర సంస్థలు,

కంప్యూటర్ల ప్రవేశం మన యువకుల జీవితాల్ని అంధకారమయం చేస్తుంది

హాస్టళ్ళలో డిప్లొమా ఇంగ్లీష్ మెషిన్లను ప్రవేశ పెట్టారు. దానితో క్లిస్టల్స్ తొలగించారు.

[షడా:- ఇవి న్యూయార్క్ నగర సమాచారం. అమెరికా అంతటికీ లెక్కలు తయారౌతున్నాయి.]

6. రసాయనరంగ కార్మికులు

1953 - 60 ఉత్పత్తి పెరుగుదల 80 శాతం.

ఉద్యోగాల తరుగుదల 13,000

7. సమాచార రంగ కార్మికులు

1955 - 1960 టెలిఫోను వ్యాపారం పెరుగుదల 25 శాతం.

ఉద్యోగుల తరుగుదల 5.5 శాతం. 33 వేల ఉద్యోగాలు.

షరా:- 1946-1960 మధ్య 60 శాతం టెలిఫోన్ కాల్స్ పెరిగాయి.

8. విద్యుత్ రంగం

అ. విద్యుత్ యంత్రాలు :

1953-1960 ఉత్పత్తి, తత్సంబంధ ఉద్యోగాల తరుగుదల 80 వేలు.

ఉత్పత్తి పెరుగుదల 20 శాతం.

ఆ. విద్యుత్ దీపాల పరిశ్రమ :

1950-59 ఉద్యోగాల తరుగుదల 1500 ఉత్పత్తి పెరుగుదల 42 శాతం.

కార్మికుల తలసరి ఉత్పాదన పెరుగుదల 52 శాతం.

షరా:- వెస్టింగ్ హౌస్ ఎలక్ట్రిక్ కార్పొరేషన్ సంపూర్ణంగా యాంత్రికరించిన బల్బుల తయారీ యంత్రాన్ని రూపొందించింది. ఆ యంత్రం ఏడాదికి 3 కోట్ల 20 లక్షల బల్బులు తయారుచేస్తుంది. ముడిపదార్థాలను యంత్రానికి అందిస్తే 100 అడుగుల దూరంలో తయారైన బల్బును అందిస్తుంది. యంత్రమే పరీక్షిస్తుంది, లోపాలున్నవాటిని త్రోసిపుస్తుంది, బల్బులను ప్యాక్ చేస్తుంది. పెట్రోల్తో పేరుస్తుంది. ట్రక్కులకు ఎక్కిస్తుంది.

ఇ. రేడియో, టెలివిజన్ పరిశ్రమ :

1950-60 వైరింగ్, సోల్డిరింగ్, చిన్న భాగాలను పేర్చడం యాంత్రికరించారు. ఫలితంగా 50 వేలమంది ఉపాధులు కోల్పోయారు.

ఈ. విద్యుత్ సమాచార కార్మికులు :

1953-60, 1300 స్టేషన్లను ఆటో మైక్ చేసేందుకు పెడరల్ కమ్యూనికేషన్స్ కమిషన్ అనుమతించింది. ప్రతి స్టేషన్లో మూడు వుద్యోగాలు తగ్గించారు. ఆ విధంగా 39వేల వుద్యోగ వసతులు రద్దు అయినాయి.

టెలిఫోను పరిశ్రమలో 1958-60 మధ్య 2122 ఉద్యోగాలు పోయాయి.

టెలివిజన్లో ఆటోమేషన్ ఫలితంగా 25 శాతం ఉద్యోగాలు తగ్గాయి.

విద్యుత్ వినిమయ వస్తువుల పరిశ్రమలో 1927-60 మధ్య ఏడాదికి 850 శాతం కిలోవాట్ గంటల ఉత్పత్తి పెరిగింది. అదే కాలంలో ఉద్యోగ అవకాశాలు 11 శాతం మాత్రమే పెరిగాయి.

విద్యుత్ పరికరాలస్థాయి ఈనాడు రెండు అయ్యింది. ఉత్పత్తి రెండురెట్లు పెరిగింది. ఉద్యోగాలు పెరగలేదు.

గని కార్మికులు

బిటుమినస్ బొగ్గు 1950-60ల మధ్య 100 శాతం ఉత్పత్తి పెరిగింది. 1937-57ల మధ్య ప్రతి ఏడాది 4 కోట్ల 50 లక్షల టన్నులు అదనంగా ఉత్పత్తి అయింది. కార్మికులు 50 శాతం తగ్గారు.

అంతసైడ్ బొగ్గుపరిశ్రమలో 1930-60 మధ్య 80 వేల వుద్యోగ అవకాశాలు పోయాయి.

చమురు కార్మికులు

1947-1957 మధ్య రోజుకు 53 లక్షల బ్యారెల్స్ నుండి 84 లక్షల బ్యారెల్స్కు ఉత్పత్తి సామర్థ్యం పెరిగింది. 10వేల ఉద్యోగ అవకాశాలు తగ్గాయి ఆఫీసు ఉద్యోగులలో విద్యుత్ పరికరాల ప్రవేశంతో 25 శాతం

వుద్యోగవసతులు రద్దుఅయినాయి. 1955-60 మధ్య. రానున్న ఐదేళ్ళలో ఆటోమేషన్ ఫలితంగా 40 లక్షల గుమాస్తా ఉద్యోగాలు పోతాయి.

పోస్టాఫీసు గుమాస్తాలు

ఆటోమేషన్ ఫలితంగా ప్రస్తుత వుద్యోగులను తగ్గించము అని వాగ్దానం చేశారు. అయితే రోజుజీనామాలు, ఇతర ఉద్యాననం ఫలితంగా ఏర్పడే ఖాళీలు పూర్తిచేయరు.

రైల్వే, స్టీమ్ నౌకల గుమాస్తాలు ఆటోమేషన్ ఫలితంగా 370 శాతం వుద్యోగ అవకాశాలు తగ్గాయి. ఖాళీ అయిన వుద్యోగుల స్థానాలను భర్తీ చేయరు.

రైల్వే కార్మికులు

1940-60ల మధ్య పది లక్షల ఉద్యోగాలు రద్దు అయినాయి. దక్షిణ రైల్వేలో ఉదాహరణ.

6200 మైళ్ళ రైల్వే లైన్ ను నిర్వహిస్తున్నది. పూర్తిగా డిజిల్ రైళ్ళు నడుపుతున్నారు. ఆటోమేషన్ చేసిన నాలుగు గూడ్సు యార్డులున్నాయి. కేంద్రీకృత ట్రాఫిక్ కంట్రోలు విధానం ఏర్పరచారు. మెయిటెనెన్స్ ఆఫీసు పనిని ఆటోమైక్ చేశారు. రిపేర్ వర్క్స్ షాప్ ను గూడా ఆటోమైక్ చేశారు. ఫలితంగా దాని సైజ్ తగ్గించి కంప్యూటర్లలో అకౌంట్లు లెక్కలు చేస్తున్నారు.

ఫలితంగా మొదటి ఏడాది 8 కోట్ల 50 లక్షల డాలర్లు మిగిలింది. 1946-56 మధ్య స్థూలవ్యాపారం 6 శాతం పెరిగింది.

సామర్థ్యం 116 శాతం పెరిగింది. లాభాలు 195 లక్షల నుండి 405 లక్షలకు 100 శాతం పెరిగాయి. ఉద్యోగాలు 40 వేల నుండి 22 వేలకు 45 శాతం తగ్గాయి.

రబ్బరు కార్మికులు

1947-1958 మధ్య ఏడాదికి 10 కోట్ల టైర్లు ఉత్పత్తిచేశారు.

(మిగతా 8 వ పేజీలో)

మిల్లు మూసినంత మాత్రాన కార్మికుని తొలగించినట్లు కాదు

భారత జాతిపరిశ్రమ సంక్షోభంలోపడింది. ఆ సంక్షోభానికి కారణాలు ఏవైనా, దాని భారాలను మాత్రం కార్మికవర్గం మోయాల్సి వస్తున్నది.

గుజరాత్ లో సంక్షోభం పేరిట 14 జాతి మిల్లులను మూసివేశారు. అందులో ఆరు మిల్లులు నోటీస్ ఇవ్వకుండానే మూసివేశారు. మరొక ఐదు మిల్లులు నోటీస్ ఇచ్చిన రోజుననే మూసివేశారు. రెండు మిల్లులు మూతపడినా ఉద్యోగులను తొలగించినట్లు పేర్కొనలేదు. ఒక్క మిల్లు చట్ట ప్రకారం నోటీస్ ఇచ్చిన పార్లమెంటు వివాదాల చట్టం సెక్షన్ 25 ఎఫ్.ఎఫ్.ఎఫ్. ప్రకారం పరిహారం ఇవ్వలేదు.

ఈ మూసివేతకొనసాగుతున్న సమయంలోనే ఈ మిల్లులలో పనిచేసే 129 మంది కార్మికులు చనిపోయారు.

ప్రెవిడెంట్ ఫండ్ తో జతపరచిన ఇన్సూరెన్స్ స్కీమువుంది. ప్రెవిడెంట్ ఫండ్ చందాదారుగావున్న ఒక కార్మికుడు ఉద్యోగం చేస్తున్న కాలంలో చనిపోతే ఆ కార్మికునిపై ఆధారపడిన వారికి ప్రెవిడెంట్ ఫండ్ కు అదనంగా 10 వేల రూపాయలు ఇన్సూరెన్స్ యిస్తారు.

చనిపోయిన కార్మికులపై ఆధారపడినవారు ఇన్సూరెన్స్ మొత్తం తమకు ఇప్పించమని కోరారు.

మిల్లులు మూతబడినందున ఆ కార్మికులు ఉద్యోగాలు కోల్పోయారని, అందువల్ల ఉద్యోగంలో వుండగా వారు చనిపోయినట్లు కాదని, కాబట్టి వారికి ఇన్సూరెన్స్ రాదని గుజరాత్ ప్రెవిడెంట్ ఫండ్ కమిషనర్ తీర్పుయిచ్చారు.

ఈ తీర్పుమీద కార్మికులు పైకొర్రుకు వెళ్ళారు.

చనిపోయిన ఈ 129 మంది కార్మికులు చనిపోయిన నాటికి ఆయా మిల్లుల ఉద్యోగులూ? కాదా? - అనే అంశాన్ని పైకొర్రు పరిశీలించింది.

14 మిల్లులు ఆచరణలో మూతపడి వున్నాయనేది వాస్తవం. అయితే వాటిలో కొన్ని తగుసమయంలో తిరిగి తెరుస్తామని స్పష్టంచేస్తూ మూసివేశారు. అలా మూతపడి

వున్న కాలంలో కార్మికులు ఉద్యోగులుగా కొనసాగుతారని గూడా స్పష్టంచేశారు. మరి కొన్ని మిల్లులు తాము తాత్కాలికంగా మూతవేస్తున్నారా, శాశ్వతంగానా అనే విషయం తెల్పకుండానే మూతవేశారు.

తమను ఉద్యోగాల నుండి తొలగించలేదు గనుక తాము ఉద్యోగాలలో కొనసాగుతున్నట్లేనని, కాబట్టి ఇన్సూరెన్స్ తమకు

చట్టాలు - కార్మికులు

“కార్మిక వర్గానికి ప్రయోజనకరమైన అంశాలను అందించే ప్రయోజనాన్ని అమలుజరిపే వుద్దేశ్యంతో ఈ దేశంలో అనేక చట్టాలున్నాయి. కేవలం చట్టాలను చేయడం మాత్రమే తగిన రక్షణ కలిగించేందుకు, అవసరమైన ప్రయోజనాన్ని అందించేందుకు చాలదు. అంకితమైనామనే భావంతో [ఒకపనికి] అలాంటి చట్టాలను అమలు జరపాలి. ఈ చట్టాన్ని ఎవరు అమలు జరుపుతారు. దానిని వారు ఎలా నిర్వహిస్తారు అనేదానిపై అది ఎంతో ఎక్కువగా ఆధారపడి వుంటుంది. చాలా ఎక్కువ సార్లు చట్టాన్ని అమలు జరిపే వ్యక్తి సామర్థ్యం మీద, ఏదో ఒక విధమైన నిర్ణయాలు తీసుకోగల శక్తి మీద, ఆ నిర్ణయం అతి త్వరగా తీసుకోడం మీద ఆధారపడుతుంది. తగు సమయమనేది కీలకం అలస్యం జరిగితే అలాంటి ప్రయోజనకరమైన చట్టాలన్నీ ప్రయోజనాలు అందించాలని భావించారో వాటినే నాశనం చేస్తుంది.

“ప్రయోజనకరమైన చట్టాలను అమలు జరిపే సందర్భంలో కేవలం సాంకేతిక పరమైన, పాండిత్య ప్రతిభగా భావించే ఆలోచనా విధానానికి భిన్నమైన వైఖరి అవసరం. ఆ లక్ష్యానికి అంకితమయ్యే మనస్తత్వం కలిగివున్న వ్యక్తి ఆ చట్టాలను అమలు జరిపే బాధ్యత తీసుకున్నప్పుడే అలాంటి వైఖరి సాధ్యపడుతుంది.

డివిజన్ బెంచి న్యాయమూర్తులు పేర్కొన్నట్లు నిజమైన సందేహం కలిగినప్పుడు న్యాయశాస్త్ర సంబంధమైన సలహా పొందవచ్చు. అయితే అలాంటి క్రమంలో కీలకమైన అంశం వేగం. ఎందువల్లనంటే చనిపోయిన కార్మికుని వితంతువు సహేతుకమైన వ్యవధిలో ఇన్సూరెన్స్ ప్రయోజనాలు పొందగలగాలి. ఆ ప్రయోజనం పొందేందుకు ఆమె చాలకాలం ఎదురుచూస్తూ వుండాలని ఆశించలేము. ఈనాటి ఆర్థికస్థితిలో ఈ ప్రయోజనాలు అతి తక్కువ. పదే పదే కోరినా తనకు ఆ ప్రయోజనాలు లభ్యం కాలేదని, ఆమె కోర్టు గడపలు తొక్కులని ఆశించలేము గదా. అదృష్టవశాత్తూ ఈ పిటిషన్ లో ముందు కొచ్చిన మాజీ కార్మికులపై ఆధారపడిన వారికి, తమ లక్ష్యాన్ని సాధించుకోవడంలో సమర్థించేందుకు సంఘటితపడిన ఒక సంస్థ వారికి లభ్యమైంది. అయినా తమకు అనుకూలంగా తీర్పు పొందేందుకు సహితం గణనీయమైన కాలంగడచి పోయింది.”

పై విమర్శ ఒక రాజకీయ వేత్త మాటలు కావు.

ఒక ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకుని అభిప్రాయాలు కావు.

ప్రక్కనే పేర్కొంటున్న తీర్పులో భాగాలు.

ప్రయోజనకరమైన చట్టాల అమలు గురించి మరో వ్యాఖ్యానం ఎందుకు?

చెల్లించాలని చనిపోయిన కార్మికుల తరపున వాదించారు.

ఒక ఉద్యోగి ఒకసారి ఉద్యోగంలో చేరిన తరువాత అతనిని చట్టబద్ధంగా తొలగించేదాకా లేదా పరస్పర ఒప్పందం ద్వారా ఉద్యోగం నుండి విరమించబడినప్పుడుగాని, లేదా కార్మికుడు రాజీనామా ఇచ్చినప్పుడుగాని మాత్రమే ఉద్యోగం పోయినట్లు. ఈ మూడు అంశాలు లేనప్పుడు ఉద్యోగం విరమించినట్లుకాదు.

తనమిల్లును ఒక యజమాని మూయవచ్చు అందువల్ల పని ఆగిపోవచ్చు అంతమాత్రాన ఉద్యోగం పోయినట్లుకాదు అని హైకోర్టు పేర్కొన్నది.

ముడిసరుకు లేక, అవసరమైన విద్యుత్ అందక, తాత్కాలిక ఆర్థిక ఇబ్బందులు ఎదురు కావడం మూలంగా గాని, అటువంటి ఇతర పరిస్థితులు మూలంగా గాని, అటువంటి అనేక కారణాలతో ఒక యజమాని మిల్లు మూయవచ్చు. కేవలం మిల్లు పనిచేయనంత మాత్రాన ఉద్యోగాలు వాటంతట అవే రద్దు అయినట్లు కానవసరంలేదు. ఉద్యోగులు సర్వీసులో కొనసాగుతూనే వుంటారు. సర్వీసు అంతం కావాలంటే వారిని ఉద్యోగాల నుండి చట్టబద్ధంగా తొలగించాలి. ఇందుకు సంబంధించిన అవకాశాలు పార్లమెంటు వివాదాల చట్టంలో వున్నాయి.

ఏ పరిశ్రమను అయినా మూసివేయాలని యజమాని భావిస్తే అలాంటి తన ఉద్దేశ్యాన్ని 80 రోజుల ముందుగా తెలియజేయాలి. ఆ నోటీసులో మూసివేతకు కారణాలను స్పష్టంగా పేర్కొనాలి ఇది ఆ చట్టంలోని సెక్షన్ 25 ఎఫ్. ఎఫ్. ఏ ఆదేశం. అయితే ఈ నిబంధన ఈ కేసుకు వర్తించదు. కాని సెక్షన్ 25 ఎఫ్. ఎఫ్. ఎఫ్. (1) ప్రకారం నోటీసు ఇవ్వడమేగాక సెక్షన్ 25 ఎఫ్ ఆదేశం మేరకు పరిహారం గూడా చెల్లించాలని వుంది. అంటే మిల్లుమూసినప్పుడు కార్మికులు రీటెంచి చేయబడినట్లు భావించాలే తప్ప ఉద్యోగాలు కోల్పోయినట్లుకాదనే ఈ నిబంధనల సారం. వ్యాపారం మూసివేయడం ఒక అంశం. ఉద్యోగులను రీటెంచ్ చేయడం మరొక అంశం. ఇవి రెండూ ఒకటి కావు ఒకడు వ్యాపారం మూసివేసినా, ఉద్యోగులను

తొలగించకుండా కొనసాగించవచ్చు. కొన్ని మిల్లులు వాస్తవంగా అలా చేసివున్నాయి కూడా. ఆ విషయం యజమాని ఆలోచించి వుండకపోవచ్చు.

చట్టబద్ధంగా ఉద్యోగాలనుండి కార్మికులను తొలగించినప్పుడు మాత్రమే ఉద్యోగసంబంధం రద్దు అయినట్లు అవుతుంది అని హైకోర్టు పేర్కొన్నది.

ఒక మిల్లు చట్టబద్ధంగా నోటీసు ఇచ్చింది. కాని పరిహారం చెల్లించలేదు.

కేవలం మిల్లు మూతపడినంత మాత్రాన ఉద్యోగసంబంధాలు తెగిపోవు. చట్టబద్ధమైన నోటీసు, చట్టప్రకారం పరిహారం చెల్లించిన తర్వాతనే అవి తెగిపోతాయి.

ఈ తీర్పు దృష్ట్యా చనిపోయిన 129 కార్మికులు ఉద్యోగాలలో వున్నట్లే భావించాలని, వారికి ఇన్సూరెన్స్ 12 శాతం వడ్డీతో సహా చెల్లించాలని హైకోర్టు తీర్పు ఇచ్చింది.

మూతపడిన మిల్లుకార్మికులు ఈ తీర్పు ఆధారంగా తమ జీతాలను గూడా సాధించుకోవచ్చునని నేనుభావిస్తున్నాను. సి.ఐ.డి.యు నాయకత్వం ఎక్కడికక్కడ ఇలాంటి ప్రయత్నాలు చేయడం మంచిది.

ఈ తీర్పు 1985 ఏప్రిల్ ఎల్ ఎల్.జె లో ప్రచురింపబడింది.

—వి. శ్రీహరి

శ్రామిక మహిళల సదస్సు

ఉక్కు కార్మికుల ఫెడరేషన్ ఆధ్వర్యంలో ఫెడరేషన్ కేంద్ర ఆఫీసులో శ్రామికమహిళల సదస్సు 1985 మార్చి 28వ తేదీన జరిగింది. ఉక్కు పరిశ్రమలోని ఆఫీసులు, హాస్పిటల్స్, పాఠశాలలు, కంట్రాక్టర్ల ఆఫీసులు, సహకార సంఘాలలో పనిచేసే 2,000 మంది శ్రామిక మహిళలకు ప్రాతినిధ్యం వహించే 300మంది ప్రతినిధులు సదస్సులో పాల్గొన్నారు. డాక్టరు శాంతి చటర్జీ అధ్యక్షత వహించారు.

శ్రామికమహిళలు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలను చర్చించి వాటి పరిష్కారం నిమిత్తం ఒక సమన్వయ కమిటీని సదస్సు ఎన్నుకున్నది. ఉక్కు కార్మికుల ఫెడరేషన్ మార్గదర్శకత్వంలో ఈ కమిటీ పనిచేస్తుంది.

(6 వ పేజీ తరువాయి)

30 శాతం లేదా 31 వేల ఉద్యోగాలు తగ్గాయి. పనిగంటలు 29 శాతం తగింది.

1958-59 ఉద్యోగ వసతులు అలాగే వుండగా 22 శాతం ఉత్పత్తి పెరిగింది.

సముద్రయాన కార్మికులు

1952-60 27 వేల ఉద్యోగాలు తగ్గాయి. నౌకల 3 క్రి, వేగం పెరిగింది. ఉద్యోగులు తగ్గారు.

అమెరికాకు సంబంధించిన, వారి అజమాయిషీలో వున్న నౌకలు విదేశాలలో రిజిష్టరు చేస్తారు. ఆ విధంగా అమెరికాలో చెల్లించే జీతాలు, రక్షణ సౌకర్యాలు నిరాకరిస్తారు.

ఉదాహరణకు 1948లో అమెరికా నౌకలు 84 శాతం మొత్తం సరుకు రవాణా చేయగా 1959లో 9.1% మాత్రమే రవాణా చేశాయి.

ఉక్కు కార్మికులు

1937-1959 మధ్య 18.5 శాతం ఉద్యోగాలు తగ్గాయి. 95 వేలు అన్నమాట ఉత్పాదన 121.1 శాతం పెరిగింది.

ఇన్ గాడ్ ఉత్పత్తి 80.9 శాతం పెరిగింది.

1941లో ఒక టన్ను ఉక్కు ఉత్పత్తికి 20 మంది పనిచేసేవారు.

1960లో అదే పనికి 12 మంది సరిపోతున్నారు.

జౌళి పరిశ్రమ

1947-59 ఉత్పత్తి ఉద్యోగాలు 38 శాతం తగ్గాయి.

ఉత్పత్తి 5 శాతం పెరిగింది.

ప్రతి గంటకు ఉత్పాదన దాదాపు 70 శాతం పెరిగింది.

యునైటెడ్ ఎలక్ట్రికల్ వర్కుస్

1953-60 మొత్తం విద్యుత్ ఉత్పత్తి పరిశ్రమ ఉద్యోగ వసతులు 10 శాతం తగ్గాయి. ఉత్పత్తి 20 శాతం పెరిగింది.

1956-60 జనరల్ ఎలక్ట్రిక్స్ లో 40,566 ఉద్యోగాలు పోయాయి.

అమ్మకం 25 కోట్ల 95 లక్షల డాలర్లు పెరిగింది.

దీపాబి డివిజన్

రవాణా విలువ 24 శాతం పెరిగింది. 1200 గంటల పని తగింది.

స్టీమ్ టర్బైన్ జనరేటర్ పార్టు డివిజన్ లో 16,802 గంటల పని తగింది.

వృత్తి మానసిక రుగ్మతలు

—డాక్టర్ వి. బ్రహ్మరెడ్డి

మానసికంగా సంతృప్తిగా ఉన్నవ్యక్తి చేసేపనికి, అసంతృప్తితో ఉన్న వ్యక్తి చేసే పనికి తేడా మనకునిత్యజీవితంలో తెలుసునే ఉంటుంది. పరిశ్రమలలో పనిచేసేకార్మికునికి కూడా అటువంటి మానసిక సంతృప్తి చాల అవసరము. అకాంతిలోనుంచే మానసిక రుగ్మతలు వస్తాయి. వాటి ఫలితాలు కార్మికుల మీదా, యజమానుల మీదా, యంత్రాలమీదా పడతాయి.

అసంతృప్తి కారణాలు

“ఉన్నదానితో తృప్తి చెందాలి నాయనా” “కోరికలే అన్ని అనర్థాలకూ మూలం” ఇలా చరిత్రమొదలయినప్పటినుంచీ ఊదరకొడున్నా కాలేకడుపు నిండకుండా సంతృప్తిగా బ్రతికిన వాడింతవరకూలేదు. “ద్రాక్ష ఎటూ అంద దని తెలిస్తే పుల్లగా వుంటుంది. వడ్డి పనికి మాలినద్రాక్ష” అని పరిపెట్టుకున్నారేమో గాని, ఆద్రాక్ష అందుతుందో లేదోనని ప్రయత్నం చేయకుండా ఆ నిర్ణయానికి రాదు మనిషి.

దర్శిదంలోంచి

ఆలోచనలువస్తాయి

ఒక కార్మికుడుకి భార్యపిల్లలు ఉంటారు. నెలంతా పనిచేసి తెచ్చుకొన్న జీతం 15 రోజులు తిండి తినటానికేచాలదు. మిగతా 15రోజులు ఏంటినిబ్రతకాలి. అనే “ఆలోచన” వస్తుంది. సరయిన యిల్లు ఎటూ దొరకదు. ఫ్యాక్టరీ గోడనానుకొని గుడిసెలేస్తాడు. ఆ గుడిసెకు మంచినీళ్ళు లేవు. లెడ్స్ లేదు. మురుగుపోయే సదుపాయం లేదు. “ఇంత కంటే ఛాన్సు దొరకి”దంటూ నానా అంటు రోగాలు కూడబుక్కుని ఈ కార్మికుడి కుటుంబాన్ని ఆప్యాయంగా పలకరిస్తాయి. ఈ రోగాలకు మందులేలా అనే “ఆలోచన” వస్తుంది. ఏదో పండక్కి అతికష్టం మీద కొనుక్కున్న జతబట్టలు అలాంటి పండగల్ని నాలుగయిదు చూసేదాకా ఆ కార్మికుడు వంటిమీదే చీలికలు, పేలికలయినా ప్రేమగా అందిపెట్టుకొని వుంటాయి. వంటి నిండా

బట్టలుకట్టుకొనేదెలా అనే “ఆలోచన” వస్తుంది. ఇంట్లో చందీపిల్లాడుకి పాలుండవు. బజార్లో పోయేప్పుడు షాపులోని పాలదబ్బామీద కన్ను పడి దాన్ని పట్టుకొని పారిపోవాలి అనే “ఆలోచన” వస్తుంది. దొంగతనంచేసిఅయినా సరే బిడ్డకు పాలు యిప్పించాలి అనే “ఆలోచన” ఇక్కడ దర్శిదంలోంచే వస్తుంది. ఈ అంశం వరకు తెలుగు సిన్మాల్లో చాల చక్కగా చూపిస్తారు. ఈ ఒక్క సంఘటన సాయంతా పద్నాలుగురీళ్ళు తీసి జనాన్ని ఉతికి ఆరేస్తారు సినీనిగ్మాతలు.

వృత్తి రుగ్మతలు-21

అసంతృప్తి దర్శిదం ఒక కారణం అని చూశాము. అమెరికాలో కార్మికుడికి కాళ్ళకు బూట్లుంటాయి. వంటికి కోటుంటుంది. ఇంటికి ఎయిర్ కండిషన్ మెషిన్ ఉంటుంది. ఫ్యాక్టరీకి పోవటానికి కార్, బస్సో ఉంటుంది. ఇండియాలోని కార్మికుణ్ణి చూపించి “నీవెంత పైస్టాయిలో” ఉన్నావో చూడు అంటాడు అమెరికాలోని పెట్టుబడిదారుడు. కానిఅమెరికా లోని కార్మికుడికి అమెరికాలోని పెట్టుబడి దారులే కన్నుతారు. “ఫోర్దులు, రాక్ ఫెల్లర్లు, మోర్గాన్లు” కన్నుతారు. మన “తాతలు బిల్లాలు” కూడా కన్నుడరు. “మాకు ఒక కారుంటే నీకు వందకార్లున్నాయి కదా! మాకు రెండు గదుల యిళ్ళు ఉంటే నీకు వందగదుల యిళ్ళు ఉన్నాయికదా! మాకు బ్యాంకులో వెయ్యిదాలర్లుంటే నీకు కోటి దాలర్లున్నాయి కదా! మా పిల్లలు ప్రభుత్వం తరపున ప్రపంచంలో మారుమూలలో అనవసరపు యుద్ధాలు చేసి చస్తుంటే, మీ పిల్లలు దుక్కల్లాగా యిక్కడే ఉన్నారకదా!” ఈ ఆలోచనలు అమెరికా కార్మికుడికి “సాపేక్ష దర్శిదం” లోంచి వస్తాయి. ఈ ఆలోచనలే మానసిక అసంతృప్తికి మూలం అవుతాయి.

చేసిందే ప్రతిరోజు చేసి....

ఒకనూలు మిల్లులో కార్మికుడున్నాడు. రిగంటంకు సైరన్ అరవగానే లోనికి వెళ్తాడు.

తనముందు షిఫ్టు కార్మికుడు బయటికి వస్తూ తిరుగుతున్న కండెలు బారును అప్పజెప్పి వెళ్తాడు.

తిరుగుతున్న కండెలు, దూదినూలుగా మారటం అటూయిటూ మారని ఒకేమోతాదు యంత్రాల రొద. ఎక్కడున్నా ఒక నూలు పోగు తెగిపోతేపోయి అతకడం. కండెపూరిగా నిండగానే ఒక ఖాళీ కండె పెట్టడం ఈ ప్రకారం ఎనిమిది గంటలు పనిచేయాలి. అలా ఇప్పటికే ఇరవైసంవత్సరాలు పనిచేశాడు. ఏదో వృత్తిరుగ్మత వచ్చో, ఉద్యోగం ఊడి పోయే, “ప్రశాంతంగా” రిటైర్ అయ్యే, ఇంటిదారిపట్టేదాకా యిలాగే “దాదాలు అతుక్కుంటూనే” ఉండాలి. ఒకేపని చేసిందే చేసి విసుగువుతుంది. కార్మికుడి సృజనాత్మక తను చూపించటానికి అవకాశం లేనిచోట, ఉన్నాదానికి తగిన ప్రతిఫలం రానిచోట కార్మికుడికి మిగిలేది “అసంతృప్తి”...

నిరుద్యోగ భయం

ఏదయినా వృత్తిరుగ్మత వస్తే “ఇక నీవు పనికిరావు ఇంటికెళ్ళి విశ్రాంతి తీసుకో” అని నిరుద్యోగ వరమిస్తాడు యజమాని. యంత్రాలకు కోపమెచ్చి కాలో, చేయో విరిచేస్తే పోయిన కాలునో, చేయినో తల్చుకొంటూ ఇంటికెళ్ళాలి నిరుద్యోగిగా. యజమానులకు లాభాలు ఎక్కువై లాకొట్టు ప్రకటించి మూకుమ్మడిగా ఆరోగ్యంగా ఉన్న కార్మికులనే నిరుద్యోగులుగా మార్చుతారు. వీటికి తోడు కలోగంజోత్రాపి ఇంట్లో కొడుకుల్ని కూతుళ్ళనీ మేపుతూంటాడు ఇప్పటిదాకా. వీరంతా రేపు నిరుద్యోగ యువతరానికి ప్రతి నిధులవుతారు.

నిరుద్యోగం వస్తే దర్శిదం పెరుగుతుంది. దర్శిదం పెరిగితే అసంతృప్తి, ఆకలి రెండూ పెరుగుతాయి. నిరుద్యోగం వస్తుందేమోననే భయంతో కూడా మానసిక అసంతృప్తి, ఇసుగూ, కోపం, అసూయ అన్నీవస్తాయి.

ఇవిగాక భద్రతారాహిత్యం, పని పరిస్థితులు బాగా లేకపోవటం, యజమానుల దురుసు ప్రవర్తన, “విభజించు పాలించు”

అనే ఎత్తుగడలు, కక్ష సాధింపు చర్యలు, లేబర్ డిపార్టుమెంటు అశక్త లాంటివన్నీ మానసిక అసంతృప్తికి, భద్రతారాహిత్యానికి దారితీస్తాయి.

అసంతృప్తి ఇంకెక్కడికి ప్రయాణం కడుుంది ?

ఈ అసంతృప్తిని తనలో తానే దాచుకొని పైకి చిద్విలాసంగా నవ్వుటం, నటించటం నేర్చుకొన్న కార్మికుడికి పొట్టలో అల్సర్లు వేస్తాయి, రక్తపోటు పెరుగుతుంది. తర్వాత గుండెపోటు వస్తుంది.

ఈ అసంతృప్తిని పైకి యజమానికి కన్నడెట్లు వ్యక్తంచేస్తే ఉద్యోగం ఊడిపోయి మరింత అసంతృప్తి తోడవుతుంది.

ఈ అసంతృప్తిని ఫ్యాక్టరీలో చూపలేక ఇంట్లో భార్యమీద చూపితే ఆమెవీపు విమానం మోత మోగుతుంది. ఆమె నోరు సైరస్ కూత కూస్తుంది. డిక్కుతోచక వీచి చివర ప్రభుత్వ సారా దుకాణంలో వందగ్రాములు అమృతం త్రాగుతాడు. కాసేపు తనో డిక్కు మాలినస్థితిలో ఉన్నాననే సంగతి మర్చిపోయి ఫ్యాక్టరీ యజమానిని తనేనని పొంగిపోతాడు. నాలుగైదు రూపాయలకే ఇంత పెద్ద ఆనందాన్ని కారుచౌకగా ఇస్తున్న ప్రభుత్వాన్ని మీటింగు పెట్టి అభినందించాలి అనుకుంటాడు.

ఈ అసంతృప్తిని తట్టుకోలేక అర్థంబుగా ధనవంతుణ్ణి అయిపోవాలనుకొనే వారికోసం ప్రభుత్వం లాటరీలు పెట్టింది. “రేపటికి లజాధికారివు అవుతావు. నీ జేబులో డబ్బులు మా బండి దగ్గర పారేసుకొనిపో” అంటారు బాగ్యలక్ష్మి వారు. లాటరీల ద్వారా ప్రభుత్వం ఇచ్చే డబ్బులు చాలవనుకొనే కార్మికులు స్వయంకృషితో పేకాలాంటి విద్యల్ని అభ్యసిస్తారు.

ఈ అసంతృప్తి అడవుల్ని కోపంగా మారితే ఎదురగ్గాయంత్రం ఉంటే “అన్నింటికీ మూలం ఈ యంత్రమే” అని దాన్ని విరగొడ్తాడు యంత్రం గట్టిదయితే కార్మికుడి చేయివిరుగుతుంది. ఈ సంగతి యజమానికి తెలిస్తే యంత్రం విరిగినా కార్మికుడి చేయి విరిగినా ఉద్యోగం పెరికేసి శిక్ష వేస్తాడు. దీంతో అసంతృప్తి మరింత పెరిగితే “సినిమాలో”లాగా ఒకరిద్దరు యజమానుల్ని

‘లాగేసి’ హంతకుడిగా మారవచ్చు. తన్ను పెట్టిన జైలుతలుపుకు ఎన్నిచువ్వలున్నాయో రోజూ లెక్క పెట్టుకోవచ్చు.

కాబట్టి కార్మికుడి అసంతృప్తి తనకూ, తన కుటుంబానికీ, యజమానికీ, ఫ్యాక్టరీకీ, మొత్తం సమాజానికీ తలనొప్పిగా తయారవుతుంది.

అసలు కారణం

కార్మికుల అసంతృప్తికి, భద్రతారాహిత్యానికి అసలు కారణాలు నిరుద్యోగం, దౌర్జన్యం, యజమానులలాభాపేక్ష, ఆదాయాల్లో విపరీతమైన తారతమ్యాలు, సమాజసంపద అసమాన పంపకం.

వీటిని మార్చాలని కోరిక ఉన్నా ఒక్కొక్కడుగా కార్మికుడు మార్చలేడు. యజమానికి మార్చగలిగిన తాహతు వున్నా మార్చడు. అందువలన “మానసిక రుగ్మతలు” ఒక సమాజిక సమస్య. అదొక వ్యక్తిగత సమస్య కాదు.

ఇక్కడే వృత్తిరుగ్మతలు ఆ నేవైద్యశాస్త్ర విషయానికీ, సమాజానికీ సంబంధం ఇంకో సారి వస్తుంది.

ఇంతకీ ఈ వృత్తి రుగ్మతల సమస్యకు యజమానులు చెప్పే పరిష్కారం తర్వాత చూద్దాం.

(ముగింపు వచ్చే సంచికలో)

సి. ఐ. టి. యు. నిధి
(గతంలో ప్రకటించిన తరువాయి)

శ్రీ కొల్లిపర వెంకటేశ్వరరావు

ఏలూరు రూ 10/-

జిల్లా సి. ఐ. టి. యు.

కొన్నిలు, ప.గో. రూ 1,000/-

ఆంధ్రా ఆక్సిజన్

ఎంప్లాయిస్ విశాఖ రూ 3,000/-

విశాఖ కో ఆపరేటివ్

డైరీఎంప్లాయిస్ రూ 1,000/-

విజయవాడ ముతా

కార్మిక సంఘం రూ 3,000/-

ఒక సానుభూతిపరుడు రూ 5,000/-

కోల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ నిర్ణయాలు

ఆలిండియా కోల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫీసు బేరర్ల సమావేశం మార్చి 31వ తేదీన కలకత్తాలో జరిగింది. సింగరేణి నుండి శ్రీయుతులు పర్సా సత్యనారాయణ, కె. జార్జి పాల్గొన్నారు.

మూడవ వేతన ఒప్పందంలో అమలు జరగని విషయాలపై అధ్యక్షులు డాక్టర్ పాంధే రిపోర్టు ఇచ్చారు. మే నెలలో జె. బి. సి. సి. ఐ. కమిటీ సమావేశం నాటికి అమలు జరగని విషయాలన్నింటిపైన అన్ని కేంద్రాల నుండి నివేదిక అందజేయాలని నిర్ణయించడమైనది.

1988 డిశంబరుతో మూడవ వేతన ఎగ్రి మెంటు ముగియనున్నది. కావున కొత్తచార్టరు ఆఫ్ డిమాండ్స్ గురించి కార్మిక సమావేశాల్లో చర్చకు పెట్టి వారి అభిప్రాయాలను సేకరించాలని నిర్ణయమైనది.

కార్మికవర్గంపై కేంద్ర ప్రభుత్వం తల పెడుతున్న దాడులను గురించి, ద్విపక్ష సంప్రతింపులను నిరాకరించే ప్రమాదం గురించి సమావేశం చర్చించింది. అలాగే లాభదాయకం కానివని పేరుపెట్టి ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమలను మూసివేసి కార్మికులను ఉద్యోగాల నుండి వెళ్ళగొట్టే ఆలోచనకు ప్రతిఘటన ఇవ్వాలని, దేశవ్యాపితంగా ఆందోళనకు ఫెడరేషన్ పిలుపు ఇవ్వాలని సమావేశం నిర్ణయించింది.

జూన్ నెలలో జరిగే భద్రతాసమావేశానికి సిద్ధమవ్వాలని, అన్ని గనులనుంచి రిపోర్టు సేకరించాలని నిర్ణయించింది. బెంగళూరులో జరిగే ప్రభుత్వరంగ యూనియన్ల సదస్సుకు అన్ని యూనియన్లు ప్రతినిధులను పంపాలని కోరింది.

“వాయిస్ ఆఫ్

వర్కింగ్ వుయన్”

చదవండి ! చదివించండి !!

బి. ఎం. ఎస్. యొక్క నిజస్వరూపం

కార్మిక వర్గం యొక్క మేలు కొరకే మేము (బి. ఎం. ఎస్.) ఆవిర్భవించామని చెప్పే ఈ బి. ఎం. ఎస్. సంస్థవారు ఆచరణలో కార్మిక వర్గం యొక్క సర్వనాశనానికేననే విషయం అక్షరాల నిరూపిస్తున్నారంటే అతి శయోక్తిగాదు ఈ సంస్థ నాయకులు తేనెబూసిన కటిలాంటివారు. వీరి ఆలోచన యాజమాన్యం యొక్క పక్షం. కార్మికులను కులాలవారిగా మతాలవారిగా, ప్రాంతాలవారిగా, రంగు, రూపు వృత్తులవారిగా విభజించి, బోపిడి వర్గానికి నిరాఘాటంగా బోపిడి కొనసాగించుకోవటానికి అవకాశం కల్పించేవారు బి. ఎం. ఎస్. సంస్థవారు. వీరి సిద్ధాంతం హృదయ పరివర్తన సిద్ధాంతం. కర్తాగారంలో కార్మికులు ఎదుర్కొనే సమస్యలపై సంఘ చైతన్యంతో దెబ్బలాడక కేవలం యాజమాన్యం యొక్క హృదయ పరివర్తనపై ఆధారపడి పూర్తిగా యాజమాన్యానికి లొంగిపోయి సామరస్యంతో పరిష్కరించుకోవాలని అనర్థంగా ధంకా వాయించుతున్నారు. ఈ మధ్యనే ఒక పరిశ్రమలో ఈ రకంగా జరిగింది. 'గంగప్ప కేబుల్స్' అనే పరిశ్రమలో బి. ఎం. ఎస్. రాష్ట్ర నాయకులు శ్రీ డి. ఎస్. రామారావు యూనియన్ అధ్యక్షులు. వీరు బోనన్ కై డిమాండు చేసినారు. యాజమాన్యం, తమ లెక్కలు చూపి కంపెనీకి నష్టం వస్తున్నది కాబట్టి మేము కనీస బోనన్ కూడా యివ్వడం సాధ్యంకాదని పదే పదే చెప్పుతూ వచ్చింది. ఆ వాదన యొక్క నిజస్వరూపం పరిశీలించకపోగా, యాజమాన్యానికి, మనమీద సదభిప్రాయంలేదు గనుక, మనం రోజుకు 'ఒక గంట' చొప్పున అదనంగా పనిచేసి, యాజమాన్యానికి డబ్బు జమగూర్చి ఆ తర్వాత వారి హృదయం పరివర్తన చెంది, కార్మికులకు బోనన్ చెల్లిస్తారని నీతులుచెప్పి కార్మికులతో బలవంతాన ఆరకంగా అదనంగా పనిచేయించటం జరిగింది. ఈ రకంగా చేసి, వారికి (కార్మికులకు) నామమాత్రంగా బోనన్ ఇప్పించి, బహిరంగంగా కార్మికులవద్ద, ఆంతరంగికంగా యాజమాన్యం వద్ద డబ్బుపుచ్చుకోవటం జరిగింది. ఈ విషయము హైదరాబాదు కార్మికులలోనేకాక రాష్ట్ర వ్యాపితంగా కార్మికులలో చర్చలొచ్చున్న సంగతి మనకందరకు తెలుసు.

ఈలాంటి 'హృదయ పరివర్తన' చెందే సిద్ధాంతంవల్ల కార్మిక వర్గానికి పనిభారం పెరుగుతున్నది. యాజమాన్యానికి దినదినం అధికంగా లాభాలు చేకూర్చుతున్నది. ఈ విధానం ఒక్క గంగప్ప కేబుల్స్ లోనేకాదు. ఇది శ్రీ రామారావు గారు ఒక్కరే అనుసరించే సిద్ధాంతం కాదు, సమస్త బి. ఎం. ఎస్. నాయకులు (రాష్ట్ర, దేశ) సర్వవేళలలో, అన్నిచోట్ల అనుసరిస్తున్నారనేది స్పష్టం.

ఈ మధ్యనే వీరి నాయకత్వాన హైదరాబాద్ నగరంలోని కొన్ని పరిశ్రమలలో కుడిర్చిన ఒప్పందాలు (వేతనాల అగ్రిమెంట్లు) గనక పరిశీలించితే ఈ బంధారం యింకా స్పష్టంగా బట్టబయలు అవుతుంది. వారి పని విధానాన్ని ధృవీకరిస్తుంది. ఉదాహరణకు 'ఉషా' (హైదరాబాదు ఇంజనీరింగ్ ఇండస్ట్రీ) పరిశ్రమలో శ్రీ బద్దం బాల్ రెడ్డి (బి.ఎం.ఎస్. నగర నాయకులు) గారు చేసిన ఒప్పందంలోని విషయాలు గమనిస్తే ఈ క్రింది అంశాలు గోచరిస్తాయి.

1. వీరుచేసిన ఒప్పందంలో ప్రీయంబుల్ లోనే ఈ క్రింది విధంగా యాజమాన్యానికి నిశ్చయము (Assurance) చేసినారు.

".....Sustained growth Through increase in Production, Productivity Quality Improvement, Plant care; Sound operational practice and adequate care of the welfare of the enterprise"

"The Union, however has sought increase in emoluments..... And have Assured all efforts for maximising Productivity to the highest levels....."

2. ఈయనగారు చేసిన ఒప్పందంకంటే ముందు యాజమాన్యం గతంలోని యూనియన్ నాయకత్వంతో సంప్రదింపులు జరిపి, ఉత్పత్తిస్థాయిని అన్ని రంగాలలో (Sections) 15-9-1979న అంగీకారంతో ఒప్పందం చేయటం జరిగింది. అలాగే ఈ ఒప్పందం సందర్భంలో, యాజమాన్యం మేము ఒకవేళ అలా పనిభారం పెంచితే యూనియన్ నాయకత్వంతో సంప్రదింపులు జరిపి, అంగీకారం తెలిపితేనే పెంచుతామని 15-9-1979

నాటి ఒప్పందం సందర్భంలో యాజమాన్యం తెలియజేసింది. అప్పుడు యూనియన్ నాయకులు శ్రీ గోపాల్ రావు.

బి.ఎం.ఎస్. నాయకత్వం ఎన్నుకోబడిన తరువాత చేసుకొన్న ఒప్పందంలో పై నిర్ణయానికి భిన్నంగా యాజమాన్యంతో కుమ్మక్కై, కార్మికులకుగాని, వారి నాయకులు (కంపెనీ కార్మికులు) తెలియకుండా రహస్యంగా ఒప్పందం కుదుర్చుకొని అనంతమైన పనిభారాన్ని పెంచటం జరిగింది.

ఈ పనిభారంవల్ల కార్మికుడు కనీసవెసులు బాటుకు కూడా నోచుకోవటంలేదు. ఆనాడు ఉన్న నెలసరి వుత్పత్తి కేవలం 90 నుండి 95 వేల ఫ్యానులు. వీరి పుణ్యమా అని అది 'ఒక లక్ష' ఉత్పత్తిని నెలకి పెంచటం జరిగింది. ఈ పెంచిన విషయం కార్మికులకు, అగ్రిమెంటు కాపి (సంతకాలు చేసిన అనంతరం) చేతికందిన తరువాత మాత్రమే తెలిసింది.

గతంలో యాజమాన్యం వేతన సంబంధిత ఒప్పందం చేసుకోలేదు. కాని వీరు పూర్తిగా ఉత్పత్తితో వేతనాలు ముడిపెట్టి ఒప్పందం చేసుకున్నారు. పైగా కార్మికులను, ఒప్పందంలో పనిభారం పెంచమని పదే పదే నీతులు చెప్పి, రహస్యంగా ఈ రకంగా ఒప్పందం ఆచరణలో చేసుకోవటం జరిగింది.

ఈ రకంగా నాయకత్వం యాజమాన్యంతో కుమ్మక్కై కార్మికులను నిలువనూ ముంచివేయటం జరిగింది. అగ్రిమెంటును కూడా దాదాపు పడిమాసాలు లాగి అదనంగా డబ్బు కార్మికుల చేతులలో (ఎరియర్స్ రూపేజా) వచ్చునట్లు పొడిగించి, దాదాపు ఒకవంద ముప్పై రూపాయల వరకు ఒక్కొక్క కార్మికుని నుండి, యాజమాన్యం యొక్క, వారి రాజకీయ సంస్థ ఆర్.ఎస్.ఎస్. కార్యకర్తల సహాయంతో బలవంతాన కార్మికుల నుండి 70 నుండి 80 వేల రూపాయలు వసూలు చేసుకోవటం జరిగిందనేది వాస్తవం. సవరించిన ఒప్పందం ఫలితంగా వచ్చిన ఎరియర్స్ చేతికి రాకముందు కార్మికుల నుండి వసూలుచేసుకొనే వ్యత్యాసంపై ఆమోద సంతకాలు చేసిన వారికే డబ్బులు ఒప్పందం

ప్రకారం ఇవ్వటం జరిగింది. అలా అంగీకారం తెలుపనికార్మికులను తమ ఆర్.ఎస్.ఎస్ కార్యకర్తలతో శారీరక మరమ్మత్తుచేయిస్తామని బెదిరించి బలవంతాన వసూలు చేసుకున్నారు.

ఈ రకంగా ఒప్పందం చేసుకోవటంలో బి. ఎం. ఎస్. నాయకులు వారికివారే సాటి అంటే ఆశ్చర్యపడాల్సిన అవసరంలేదు. పై ఒప్పందం సందర్భంలో సాక్షులుగా (కార్మికవర్గం వైపు నుండి) సంతకాలు చేసిన వారు శ్రీయుతులు టి. ఎస్. రామారావు, మరియు శ్రీ ఎ. నరేంద్రగార్లు వున్నారు, ఇవండి వీరి నాయకత్వం.

పై విషయాలను పరిశీలించితే, వీరియొక్క 'స్వభావం' ఆలోచనాసరళి ఖచ్చితంగా యాజమాన్యానికి ఉపయోగపడేదేననేది స్పష్టంగా గోచరిస్తున్నది. అక్కడితో ఆగక వీరు యాజమాన్యంతో సంప్రదించి కార్మికులలోని హిందూవర్గాన్ని తీర్థయాత్ర పేరున తిరుపతికి, మిగతావారందరినీ వినోదయాత్ర పేరున బొంబాయికి పంపించి, అదనంగా పని భారాన్ని పెంచటం జరిగింది. అది ప్రస్తుతం అమలు జరపబడుచున్నది. ఈ రకంగా కార్మికులను విభజించి తమ పబ్లింగడుపుకొంటున్నారు. ఈ రకమైన యాజమాన్య అనుకూలవైఖరి ఉండటం వల్లనే యాజమాన్యం కూడా (గతంలో ఏయితర యూనియన్ కి డబ్బులు వసూలు చేయటంలో సహకరించలేదు) వీరికి సహకరించి పూర్తిగా ప్రతిఫలం ముట్టచెప్పటంలో కృతకృత్యురాలైంది. ఆంతరంగికంగా ఎంతతీసుకున్నారనేది వారికే ఎరుక.

మరో ఉదాహరణగా ఒక ఇ.టి.ఇ. (దానా ఎలక్ట్రిక్ సప్లై కంపనీ)లో ఈ మధ్యనే 18-10-1984న, బి. ఎం. ఎస్. నాయకులు శ్రీ టి. ఎస్ రామారావుగారు ఒక ఒప్పందం చేసినారు. అందులోకూడా Terms of settlement లో ఈ క్రింది విధంగా అంగీకరించటం జరిగింది.

'..... To promote stability, production, productivity and prosperity The workmen agree to improve production and productivity individually and collectively'

వీరు చేసిన అగ్రిమెంటులోని అంశములు పరిశీలించిన మీదట ఈ క్రింది విషయాలు వ్యక్తమైనాయి.

- గతంలో (తనే చేసిన ఒప్పందం) మొదటిసారి చేసిన వేతన అగ్రిమెంటులో 8 నుండి 8 లక్షల రూపాయలు నెలకువున్న Turnover లోని 30 లక్షల రూపాయలకు పెంచటంతో, యాజమాన్యానికి గణనీయమైన లాభం చేకూర్చటం జరిగింది.

- ఈ సారి అగ్రిమెంటు సందర్భంలో గూడా ఆ రకంగానే అంగీకరించి వుంటారని కార్మికులు భావిస్తున్నారు. ఆంతరంగికంగా చేసుకొన్న ఒప్పందం ఇంకా బయటపడలేదు.

- జనవరి 84లో ముగిసిన ఒప్పందం ఆక్టోబరులోచేసి, కార్మికుల నుండి రు.10వేలు ప్రత్యక్షంగా వసూలు చేసుకోవటం జరిగింది.

- ఇక్కడ నెలసరి జీతంగాకాక, రోజు వారి వేతనంగా అంగీకరించి, యాజమాన్యానికి మేలు కలిగించారు.

- మెయిన్ టెయినెన్స్ వర్కులో పాల్గొనే కార్మికులకు, ఆమేరకైన దినసరి వేతనం యిప్పించి, కేవలం 81-లు యిస్తేసరి అని అంగీకరించారు ఈ ప్రబుద్ధులు.

ఈ సంస్థయొక్క మరో నాయకులు శ్రీ బంగారు లక్ష్మణగారు చేసిన కృత్యాలు కూడా మరోమారు వారి దృక్పథాన్ని ధృవీకరిస్తున్నాయి.

వీరు చేసిన వేతన ఒప్పందాల వలన బ్యాన లేడ్ హైలం, క్రిషి ఇంజన్స్ లలో సీనియర్ కార్మి

Normal Production		Actual production		Fallin production	
		Given		to be completed	
21,000 Meters	-	6562	-	14,438	
4,900 "	-	1295	-	3,605	

ఈ ఉత్పత్తి నిర్ణయించింది ఏకపక్షంగా యాజమాన్యం. పైగా అనేక కారణాలచేత ఉత్పత్తి రాకపోయినప్పటికీ, యాజమాన్యం యొక్క మెప్పుపొంది లాభార్జనకొరకు కార్మికులను యిరికించి, ఈ సందర్భంగా బలవంతాన ఉత్పత్తికి అంగీకరించి యాజమాన్యానికి మేలుచేకూర్చటం జరిగింది.

ఈ రకంగా ఒక వైపు ఆర్థికంగా యాజమాన్యానికి లాభార్జనకుదోహదపడుతూ, కార్మిక వర్గంపై అనంతమైన పనిభారాన్ని పెంచి అధోగతిపాలు చేయటం జరుగుచున్నది. ఈ విధంగా హైదరాబాదులోని వారనర్, హిందుస్థాన్ గ్లాస్ ఫ్యాక్టరీ, తదితరములైన అనేక పరిశ్రమలలో ఈ రకంగానే ఒప్పం

కులు చాలా నష్టానికి గురిగావింపబడ్డారు. క్రిషికార్మికుడు ఒక్కొక్కరు కొన్ని వందల రూపాయలు అరిఎర్స్ నష్టపోవటం జరిగింది. పైగా 14 వ పాయింటులో ఈ క్రింది విధంగా అంగీకరించటం జరిగింది.

"It is realised that for sustained growth of the company and improvement of its position, maximom productivity is most important and accordingly the workmen union agreed to cooperate with the Managemant for achieving of objectives set by company."

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఎలక్ట్రికల్ ఎక్స్‌ప్లొయిట్ కార్పొరేషన్ కంపెనీలో వీరు (శ్రీ బంగారు లక్ష్మణ్) చేసిన బోనస్ ఒప్పందంలో ఈ క్రింది విధంగా యాజమాన్యానికి హామీ యిచ్చారు.

అంగీకరించిన ఒప్పందంలో 3వ అంశం.

In view of the good gesture shown by the Mangement, The workmen hereby catagorically assured the Management and the deputy commisioner of Labour to compensate the loss production suffred by factory during the period from 24th july 1983 to 8th August 1983 as shown in the annexure to this agremet, at an early date.

దాని కుదుర్చుకోవటంతో నెమ్మది నెమ్మదిగా కార్మిక వర్గంలో నుండి వేరుచేయబడుతున్నారు.

కార్మికులలో మరోవైపు కులం, మతం, ప్రాంతం అనే విషపూరిత ఆలోచనలను చొప్పించి ఎప్పటిప్పుడు హిందూమత ప్రచారానికి పాల్పడుతున్నారు. 'విశ్వకర్మ' దినం అనే పేరున హిందూమత ఛాందస భావాలు ప్రబోధించి, కార్మికులలో పెద్ద అడ్డుగోడలు నిర్మించి తమ తగాదాలకు అవకాశం కల్పించుతున్నారు. వీరి వెనుక ఆర్. ఎస్. ఎస్. వుందనేది గమనార్హం.

రాష్ట్రంలో కార్మికవర్గ పరిస్థితిపై

సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్రాధ్యక్ష, కార్యదర్శుల ప్రకటన

KL
9/5

రాష్ట్రంలో కార్మికవర్గ పరిస్థితి నానాటికి దిగజారిపోతుండటం పట్ల సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ అధ్యక్షుడు శ్రీ పర్వా సత్యనారాయణ, ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు తీవ్ర ఆందోళన వ్యక్తంచేశారు. వారు ఒక సంయుక్త ప్రకటన చేశారు.

రాష్ట్రంలో కార్మికులపరిస్థితి తీవ్రస్థాయికి చేరుకున్నది. లాకౌట్లు, లే ఆఫ్లు, రిటెంట్ మెంట్, మూసివేతలు నిత్యకృత్యాలయ్యాయి. ఐ.ఎల్.టి.డి కంపెనీ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఆదేశాలను ఉల్లంఘిస్తూ తనవిభాగాలలోనాలుగింటిని మూసివేసి 4,500 మంది కార్మికులను రిటెంట్ చేసింది. హేమలతా టెక్స్టైల్ మిల్లు ఆరు నెలలకుపైగా లాకౌట్లో వున్నది. దాదాపు సంవత్సరంక్రితం మూసివేయబడిన డి.బి.ఆర్ మిల్లుకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం తగినన్ని సిద్దులు సమకూర్చినప్పటికీ ఆ మిల్లు యాజమాన్యం మిల్లును ఇంకా తెరవవలసేవుంది. ఈ మిల్లు తెరిచిన అనంతరం సైతం యాజమాన్యం కేవలం వెయ్యిమంది కార్మికులను మాత్రమే తిరిగితిసుకుని 1,700 కార్మికులను రోడ్లపైకి నెడుతుంది. అనేక ఇతర పరిశ్రమలు కూడా ఇదే స్థితిలో వున్నాయి. యాజమాన్యం చేస్తున్న ఈ దాడిని నిలుపు చేయడానికి ప్రభుత్వం ఏమీ చేయలేక పోతున్నది.

పశ్చిమగోదావరి జిల్లాలోని ప్రత్తిపాడులో రైస్మిల్లు కార్మికులపై పోలీసు కాల్పులు జరిగాయి. ప్రేడ్ యూనియన్లు ఏ దై నా డిమాండుచేసిన వెంటనే యజమానులువేధింపు చర్యలకు పాల్పడుతున్నారు. ఈ వేధింపును నిరాఘాటంగా సాగించడానికి వారు కోర్టుల ఆశ్రయం పొందుతున్నారు.

ప్రభుత్వరంగంతోసహా అనేక పరిశ్రమలలో వేలాదిమంది కార్మికులు కాంట్రాక్టు కార్మికులు లేక క్యాజువల్ కార్మికులుగా తీసుకోబడుతున్నారు. కాంట్రాక్టు కార్మికుల (రద్దు)

చట్టం ఈ విధంగా నగ్నంగా ఉల్లంఘించబడుతున్నది.

వెడ్యూల్డు పరిశ్రమలలో ప్రభుత్వంకనీస వేతనాలు నిర్ణయిస్తున్నది. అయినప్పటికీ అనేక పరిశ్రమలలో ఈ వేతనాలు చెల్లించబడటంలేదు. కనీస వేతనాల చెల్లింపును నిరాకరించడానికి యజమానులు అనేక ఎత్తుగడలకు పాల్పడుతున్నారు.

పనిభారం పెంచబడుతున్నది. చిన్నతప్పులు లేక అవకతవకలకు సైతం కఠినమైన శిక్షలు విధించబడుతున్నాయి. ప్రక్క గదిలోని మరో ఉద్యోగితో మాట్లాడినందున ఒక సంవత్సరం ఇంక్రిమెంటు కోసివేసిన ఘటనలు సైతం వున్నాయి. ఈ విషయంలో ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాష్ట్ర రోడ్డురవాణా సంస్థ అగ్రస్థానంలో వున్నది.

అనేక చిన్న, మధ్యతరగతి పరిశ్రమలు మార్కెట్ లేక ఇబ్బంది పడుతున్నాయి. దివాళా తీస్తున్నాయి. కొనుగోళ్ళుచేసే క్రమంలో ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలు సైతం ప్రభుత్వ రంగంలోని చిన్న, మధ్యతరగతి పరిశ్రమలను విస్మరించి; ప్రభుత్వ విధానం, ఆదేశాలకు విరుద్ధంగా ప్రయివేటు వ్యక్తులవద్దకు వెళుతున్నాయి.

ఈ సమస్యలన్నిటిపైనా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం తక్షణమే తన దృష్టిని కేంద్రీకరించడం అవసరం. యాజమాన్యం ప్రభుత్వ ఆదేశాలను ఉల్లంఘించిన సందర్భాలలో సైతం వారిపై చర్య గైకొనడంలో కార్మికశాఖ శక్తివిహీనమైనది. కార్మిక కమిషనర్ చిత్తశుద్ధితోచేసే ప్రయత్నాలు తరచుగా కార్మిక విభాగనిస్సహాయత వలన విఫలమవుతున్నాయి. కనీస వేతనాల సలహా కమిటీసహా మరే ఇతర కమిటీలు గత రెండు సంవత్సరాల కాలంలో ఒక్కసారి కూడా సమావేశం కాలేదు. ఈ కమిటీలను పునర్నిర్మించి సమర్థవంతంగా పనిచేయించాలి.

ఈ విషయాలపై ప్రభుత్వం అన్ని ప్రధాన కార్మికసంస్థలతో చర్చించి, పరిస్థితిని చక్కదిద్దటానికి న్యాయ పరిపాలనా పరంగా తగిన చర్యలు గైకొనడం అవసరం.

కార్మికమంత్రికి విజ్ఞప్తి

సి ఐ టి.యు ప్రతినిధివర్గం కార్మికశాఖా మంత్రి శ్రీ పి. ఇంద్రారెడ్డిని కలిసి విజ్ఞాపన పత్రాలు సమర్పించింది.

పరిశ్రమల యజమానులు కార్మికులు యూనియన్ ఏర్పరచుకొన్నారన్న కక్షతో అక్రమ లాకౌట్లు ప్రకటించి కార్మికులపై కక్ష సాధింపుచర్యలతో వేధించుట గురించి తక్షణం జోక్యంచేసుకొని అరికట్టాలని విశాఖపట్నం ఆటోనగర్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి. సుబ్బారావు కోరారు.

తాడేపల్లి గూడెం వద్ద ప్రత్తిపాడులో శ్రీ వెంకటేశ్వర మోక్రన్ రైస్మిల్లు పర్మినెంట్ కార్మికులను యాజమాన్యం అక్రమంగా తొలగించడం, కార్మికులు శాంతియుతంగా సాగిస్తున్న ఆందోళన సందర్భంగా యాజమాన్యం రౌడీలను ఉపయోగించడం, పోలీసులు అక్రమకాల్పులు జరపడంపై పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు అల్లూరి సత్యనారాయణ మెమోరాండం ఇచ్చారు.

కర్నూలులోని ఇండస్ట్రియల్ ఎస్టేట్ లోని బ్యాండ్ జీ, మరియు గాజుగుడ్డల ఉత్పత్తి కేంద్రం మూసివేత ఫలితంగా కార్మికులు నిరుద్యోగులయ్యారు. వెంటనే ఆ పరిశ్రమను తెరచి కార్మికులకు పనికల్పించాలని యూనియన్ నాయకులు శ్రీ షడ్రక్ కోరారు.

సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు, సి.ఐ.టి.యు. నగర నాయకులు శ్రీ డి. జి. నరసింహారావులు పై యూనియన్ల ప్రతినిధివర్గంతోపాటు కార్మిక మంత్రిని కలిసి పై సమస్యలపై తక్షణ చర్యలు గైకొనాలని కోరారు. కార్మిక మంత్రి ఆ మెమోరాండాలపై వెంటనే నోట్ పెట్టి వారం రోజులలోగా అధికారులు పై సమస్యలు పరిష్కరించి తనకు రిపోర్టు చేయాలని ఆదేశించారు. అధికారులను పంపి వెంటనే చర్యలు తీసుకోగలమన్నారు.

పొరుగువాడిని గొడ్డళ్లతో నరికేవాడికి పొరహక్కులడిగే హక్కు ఎక్కడిది ?

బొగ్గు పరిశ్రమ యాజమాన్యంలో కార్మికుల భాగస్వామ్యం

బొగ్గు పరిశ్రమలో మేనేజిమెంటులో కార్మికుల భాగస్వామ్యం గురించి చర్చించేందుకు కేంద్ర గవర్నరు, ఉక్కు, ఇంధన శాఖామంత్రి శ్రీ వసంతసాథీ అధ్యక్షతన న్యూఢిల్లీలో ఏప్రిల్ 25వ తేదీన ఒక సమావేశం జరిగింది. యజమానుల ప్రతినిధులు, కేంద్ర ప్రదేశ్ యూనియన్ల ప్రతినిధులు, ప్రభుత్వాధికారుల సమావేశంలో పాల్గొన్నారు.

సి.ఐ.టి.యు. తరపున ఆలిండియా కోల్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ అధ్యక్షులు డాక్టరు యం.కె. పాండే, ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ పర్వ సత్యనారాయణ, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ సునీల్ బసురాయ్ హాజరయ్యారు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి., ఐ. ఎన్. టి. యు. సి., హెచ్. ఎం. ఎస్., బి.ఎం.ఎస్. ప్రతినిధులూడ హాజరయ్యారు.

బొగ్గు పరిశ్రమ యాజమాన్యంలో కార్మికుల భాగస్వామ్యం యొక్క అవసరాన్ని గురించి తొలుత కేంద్రమంత్రి వివరించారు. మంత్రిగారి భావనతో కార్మిక ప్రతినిధులు ఏకీభవిస్తూ, కార్మికుల భాగస్వామ్యం అనేది సక్రమంగా అమలుజరగాలంటే యజమానుల వైఖరిలో ప్రధానంగా మార్పురావాలని కార్మిక ప్రతినిధులు చెప్పారు. ప్రస్తుతం అమలులోవున్న యజమాని - కార్మికునికి సంబంధాలు మారిపోవాలన్నారు. యజమాని కార్మికుల సంబంధాలను నిర్దేశించే ప్రస్తుత స్థాండింగు ఆర్డర్లు మార్చివేయాలన్నారు. ఒక్క ఉత్పత్తి విషయంలోనే కాక మేనేజిమెంటుకు గల అన్ని బాధ్యతల్లోనూ కార్మిక ప్రతినిధులకు సమాన హోదా కల్పించాలన్నారు. కార్మిక ప్రతినిధులను రహస్య బ్యాలెట్ ద్వారా ఎన్నిక చేయాలన్నారు.

మంత్రి సమాధానమిస్తూ కార్మిక ప్రతినిధుల ఎన్నిక రహస్య బ్యాలెట్ ద్వారా వుంటుందన్నారు. ఆయాసంఘాలకు బలాన్ని బట్టి దామాషా పద్ధతిన ప్రాతినిధ్యం ఇవ్వటం జరుగుతుందన్నారు. మేనేజిమెంటుకు ఎన్ని బాధ్యతలన్నాయో అవి అన్నీ సమానంగా కార్మికుల కివ్వబడతాయన్నారు. స్థాండింగు ఆర్డర్లు మార్చటానికి నియమింపబడిన సబ్ కమిటీ మే 2 వ తేదీన సమావేశమై తన నివే

డికను ఈ సలహా కమిటీకి అందజేయాలని నిర్ణయమైంది. అంతవరకు యజమానులు పాత స్థాండింగ్ ఆర్డర్లు ప్రకారం వ్యవహరించటంలో నిగ్రహం వహించాలని మంత్రి సూచించారు. ముందుగా షాప్ లెవల్ ఎన్నికల ద్వారా ప్రతినిధులను ఎంపికచేసి ఆ తర్వాత ఏరియా లెవల్ లోను, కంపెనీ లెవల్ లోను కమిటీల నిర్మాణం జరగాలన్నారు.

ఈ సూచనలకు జనరల్ గా ఏకాభిప్రాయం వెల్లడైంది. ప్రయోగాత్మకంగా ఈ విధంగా పని ప్రారంభించి అనుభవంతో తగుమార్పులు ఆలోచించాలని భావించబడినది. త్వరలో తమ కేంద్ర కార్యవర్గం సమావేశం జరుగుతుందని దాని తర్వాత తమ అంతిమ నిర్ణయం చెప్పతమని ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. ప్రతినిధులు చెప్పారు.

యూనియన్ లో సభ్యులుగా వున్నవారే ఎన్నికల్లో పాల్గొనాలని ఐ. ఎన్. టి. యు. సి., బి.ఎం.ఎస్. ప్రతినిధులు అభిప్రాయపడ్డారు.

అన్ని కంపెనీలలోను ఈ నూతన అవగాహనను పెంపొందించటానికి కృషి జరగాలని విజ్ఞప్తి చేస్తూ శ్రీ సాధీ సమావేశాన్ని ముగించారు.

ఎ.పి.గవర్నమెంటు ప్రెస్ వర్క్ యూనియన్ విజయవాడ

బ్రాంచి ఏర్పాటు

విజయవాడలోని గవర్నమెంటు ప్రెస్ కార్మికులు శ్రీ పల్లంరాజు అధ్యక్షతన 25-4-85 న సమావేశమై ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రెస్ వర్కర్స్ యూనియన్ బ్రాంచి ఏర్పాటు చేసుకున్నారు. ఈ సమావేశానికి మాజీ మేయరు శ్రీ ఐతారాములు గారు, ఆంధ్రప్రదేశ్ వర్కర్స్ యూనియన్ జనరల్ క్రెకటరీ శ్రీ పి. వెంకటేశ్వరరావు గారలు హాజరయ్యారు. విజయవాడ సీటీ సి.ఐ.టి.యు నాయకులు శ్రీ వి. ఉమామహేశ్వరరావు కన్వీనరుగా ఒక కమిటీని ఏర్పాటు చేశారు.

చల్లపల్లిలో 400 మంది రైతులు, కార్మికులు అరెస్టు

చల్లపల్లిలో చక్కెర కర్మాగారాన్ని ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకోవాలని కోరుతూ మే డిమోన్స్ట్రేషన్ నాడు చల్లపల్లి షుగర్స్ ఏరియా రైతు, కార్మిక ఐక్యకార్యచరణ సమితి ఆధ్వర్యంలో కార్మికులు, రైతులు ఫ్యాక్టరీ వద్దకు ప్రదర్శనగా వెళ్లి చక్కెర నిల్వలు వున్న ఫ్యాక్టరీ గిడ్డంగులను స్వాధీన పరచుకోవడానికి యత్నించగా దాదాపు 400 మంది రైతులు, కార్మికులను పోలీసులు అరెస్టుచేశారు. అంతకుముందు వెయ్యిమంది రైతులు, కార్మికులతో ప్రదర్శన జరిగింది.

ప్రదర్శనకు నాయకత్వం వహించిన శ్రీయుతులు వంగల సుబ్బారావు, చంద్ర ప్రసాద్, హనుమానుల వెంకటేశ్వరరావు, విద్యాసాగర్, లీలాకృష్ణయ్య తదితరులతో సహా 400 మందిని పోలీసులు అరెస్టుచేసి వ్యానులు, లారీలలో చల్లపల్లి పోలీసు స్టేషనుకు తీసుకొనివెళ్ళారు.

కార్మికులకు తాత్కాలికంగానైనా ప్రభుత్వం జీతాలు చెల్లించే ఏర్పాటు చేయాలని, ప్రభుత్వం వెంటనే ఫ్యాక్టరీని స్వాధీన పరచుకొని నడిపించాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని కోరినా ఫలితం లేకపోవడంతో రైతులు, కార్మికులు ఈ ప్రత్యక్ష కార్యచరణకు పానుకోవలసి వచ్చింది.

కాకినాడలో రైన్ మిల్లు కార్మికుల జీతం పెంపుదల

1. డ్రైవర్ కార్మికులకు నెలకు 550 రూ॥ కన్నా ఎక్కువ జీతములున్న వారికి 18% పెంపుదల చేయుటకు 549 రూ. నెలకు జీతమున్న, ఆలోపు ఉన్న డ్రైవర్ కార్మికులకు 22% పెంపుదల చేయుటకు.

2. శ్రీ కార్మికులకు రోజుకి 12 రూ. ఇవ్వడానికి అంగీకరించారు.

డ్రైవర్ కార్మికులకు సం॥నకు 1 1/4 జీతం బోనస్ గా ఇచ్చుటకు, శ్రీ కార్మికులకు చట్ట ప్రకారం ఇచ్చుటకు అంగీకారం కుదిరినది.

ప్రస్తుతము ఇస్తున్న ఇతర సౌకర్యాలు కొనసాగించుటకు (శ్రీ కార్మికులకు, డ్రైవర్ కార్మికులకు బట్టలు వగైరాలు) అంగీకారము కుదిరినది.

యూనియన్ వార్తలు

**ఇ. సి. ఐ. యల్. లో
లెఫ్టెనంట్ విజయం**

హైదరాబాద్ లోని ఇ.సి.ఐ.ఎల్. సంస్థలో ఏప్రిల్ 20న జరిగిన యూనియన్ ఎన్నికల్లో లెఫ్టెనంట్ విజయం పొందింది. ఎన్నికల్లో మూడు పానెల్స్ పోటీచేశాయి. సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి. కలసి లెఫ్టెనంట్ గా పోటీ చేశాయి. బి. యం. యస్., యువజనపరిషత్ రెండవ పానెల్, టి.యన్.టి.యు.సి. మూడవ పానెల్.

గెలిచిన లెఫ్టెనంట్ అభ్యర్థులు :

ప్రెసిడెంటుగా శ్రీ ఎన్. నరసింహారెడ్డి (సి. ఐ. టి. యు. సిటీ కౌన్సిల్ జాయింట్ సెక్రటరీ), ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ సి. హెచ్. మధుసూదనరావు (ఎ. ఐ. టి. యు. సి.), శ్రీ కె. కృష్ణమూర్తి (బి. యం. యస్.), శ్రీ బాలకృష్ణ (బి. యం. యస్.), జనరల్ సెక్రటరీ శ్రీ వి. యస్. బోస్ (ఎ. ఐ. టి. యు. సి.), జాయింట్ సెక్రటరీ శ్రీ యస్. బలరాం (ఎ. ఐ. టి. యు. సి.), శ్రీ మాంకప్ప (బి. యం. యస్.), శ్రీ ఎ. రాజేశ్వర్ (ఎ.ఐ.టి.యు.సి.), ట్రజరర్ శ్రీ ఆర్. డి. ఇమానియేలు (సి. ఐ. టి. యు.), లోగడ జనరల్ సెక్రటరీ (బి. యం. యస్) ఓడి పోయారు. టి. యన్. టి. యు. సి.కి చాలా తక్కువ ఓట్లు వచ్చాయి.

**ప్యారీ కంపెనీలో 50 మంది
కార్మికుల తొలగింపు**

తాడేపల్లి ప్యారీ కంపెనీ యాజమాన్యం 50 మంది కార్మికులను పని నుండి తొలగిస్తూ నోటీసు వేసింది. ఐ. ఎన్. టి. యు. సి., ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ల సంయుక్త యూనియన్లు యాజమాన్యంతో చేసుకున్న ఒప్పందం ఫలితంగా 50 మంది కార్మికులు తొలగించబడ్డారు, కార్మికులు స్వచ్ఛందంగా ఉద్యోగ విరమణ చేయకపోతే నిర్బంధంగా తొలగించడానికి అంగీకరిస్తూ యాజమాన్యంతో

ఒప్పందం చేసుకున్నారు. పని భారం పెంచడాన్ని, గుత్తశ్రమ పద్ధతిని అనుమతిస్తూ కార్మిక విద్రోహ ఒప్పందం చేసుకున్నారు.

కార్మికులను పని నుంచి తొలగించటాన్ని సి. ఐ. టి. యు. మంగళగిరి తాలూకా కమిటీ తీవ్రంగా ఖండించింది. ఐ. ఎన్. టి. యు. సి, ఎ. ఐ. టి. యు.సి.ల చర్యను తీవ్రంగా గద్దించింది. ప్రభుత్వం వెంటనే జోక్యంచేసుకొని కార్మికులకు న్యాయం చేకూర్చవలసిందని సి. ఐ. టి. యు. విజ్ఞప్తి చేసింది.

**సూర్యాపేట రైసుమిల్లు
కార్మికుల ప్రదర్శన**

సూర్యాపేటలోని సుమారు 300 మంది రైసుమిల్లుల హమాలీ కార్మికులు తమ వేతనాలు పెంచాలని యజమానులు కార్మిక వ్యతిరేక వైఖరి విడనాడాలని, రైతు - హమాలీ ఐక్యత వర్ధిల్లాలని నినదిస్తూ పట్టణ వీధుల్లో ప్రదర్శన జరిపారు.

ఈ ప్రదర్శనకు సి.ఐ.టి.యు. జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. రంగయ్య, అధ్యక్షులు శ్రీ వై. వెంకటేశ్వర్లు, హమాలీ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పెంటయ్య, తాలూకా వ్యవసాయ కార్మిక సంఘ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీయుతులు ఆర్. రంగయ్య, ఐ. ఏసోబు, మున్సిపల్ కౌన్సిలర్ శ్రీ ఎస్.సత్యనారాయణ, యువజన నాయకులు శ్రీ మర్రి పిల్లవెంకన్న ప్రభృతులు నాయకత్వం వహించారు.

జిల్లా అసిస్టెంటు లేబరు కమిషనరు సమక్షంలో యజమానుల, యూనియన్ నాయకుల మధ్య జరిగిన చర్చలు విఫలమైనందున హమాలీలు నిరవధిక సమ్మె చేస్తున్నారు.

**సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్
1984 యాన్యువల్ రిటరన్స్
వెంటనే పంపాలి.**

**సి. ఐ. టి. యు.
ప్రదేశ్ కమిటీ**

**విజయవాడ ప్రెస్ వర్కర్స్
17 వ మహాసభ**

ప్రెస్ కార్మికుల కనీస వేతనం రు. 700 వుండాలని, వారికి ప్రభుత్వం ఇళ్ళ స్థలాల వసతి కల్పించాలని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రెస్ వర్కర్స్ యూనియన్ విజయవాడ బ్రాంచి 17 వ మహాసభ విజ్ఞప్తి చేసింది.

కార్యదర్శి శ్రీ క్షత్రి నారాయణసింగ్ ప్రవేశపెట్టిన నివేదికను సభ ఆమోదించింది.

అనంతరం శ్రీ వెల్లంకి కృష్ణమోహన రావు గౌరవాధ్యక్షులుగా, శ్రీ పప్పుఅప్పారావు అధ్యక్షుడుగా, శ్రీ ధర్మపురి నాగేశ్వర రావు, శ్రీ ముంగి కృష్ణమూర్తి ఉపాధ్యక్షులుగా, శ్రీ కె. నారాయణసింగ్ కార్యదర్శిగా, శ్రీయుతులు బంకా అప్పారావు, బి. విశ్వేశ్వరరావు, ఎం. వెంకటేశ్వరరావు, సి. హెచ్. రామకృష్ణ, రామచంద్రరావు సహాయ కార్యదర్శులుగా, జి. వెంకటేశ్వరరావు కోశాధికారిగా నూతన కమిటీ ఎన్నికైంది. కీ||శే|| గుర్రం కనకయ్య, సుబ్బయ్యల మృతికి సభ సంతాపం తెల్పింది.

రాజమండ్రి

పట్టణ సి. ఐ. టి. యు. జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం స్థానిక వనితా విహార్ లో రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ జి. ఎస్. బాలాజీదాస్ అధ్యక్షతన జరిగింది. తొలుత సభ అమర వీరులకు జోహార్లు అర్పించింది. తరువాత కార్యదర్శి శ్రీ ఎం. నాగేశ్వరరావు సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాలు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలపై రిపోర్టు ఇచ్చారు. తాడేపల్లి గూడెం వద్ద రైసుమిల్లు కార్మికుల సమ్మె సందర్భంలో కాల్పులకు కారకులయిన వారిపై కఠిన చర్యలు తీసుకోవాలని ప్రభుత్వానికి విజ్ఞప్తిచేస్తూ తీర్మానించారు. కో-ఆపరేటివ్ స్పిన్నింగు మిల్లువద్ద దౌర్జన్య పరిణామాలకు ఎ. ఐ. టి. యు. సి. పేర చలామణి అవుతున్న మూలా కారణమని, కార్మికవర్గ ఐక్యత కోసం ఏ. ఐ. టి. యు. సి. నాయకత్వం అటువంటి అరాచక శక్తులను అదుపులో పెట్టాలని విజ్ఞప్తిచేస్తూ తీర్మానించారు.

కేంద్ర ప్రభుత్వ ప్రజా వ్యతిరేక బడ్జెట్టుకు నిరసన

కేంద్ర ప్రభుత్వ ప్రజావ్యతిరేక బడ్జెట్టుకు దేశవ్యాపితంగా నిరసన వ్యక్తమవుతున్నది. సి. పి. యం. పిలుపుపై మనరాష్ట్రంలో ఏప్రిల్ నెలలో రాష్ట్రవ్యాపితంగా పట్టణాలలో, పల్లెలలో వందలాది చోట్ల కేంద్ర ప్రభుత్వ ప్రజావ్యతిరేక బడ్జెట్టుకు నిరసన వ్యక్తంచేయ బడింది. దశప్రచారాలు, గ్రూపుమీటింగులు, ప్రదర్శనలు, సభలు అనేక ప్రదేశాలలో జరిగాయి. పట్టణ ప్రాంతాలలో సి.ఐ.డి.యు. కార్యకర్తలు చాలాచోట్ల యీ కార్యక్రమమును కార్యకవర్గంలోకి, సామాన్య ప్రజలలోకి విస్తృతంగా తీసుకెళ్ళారు. ప్రజానాట్యమండలి డళాలు, యువకులు, విద్యార్థులు చురుకుగా కడిలారు. హైదరాబాద్, విజయవాడ, గుంటూరు విశాఖపట్నం, కర్నూలు, ఖమ్మం, ఒంగోలు, కాకినాడ తదితర అనేక కేంద్రాలలోను, వందలాది గ్రామాలలో ప్రజాసేవలో బహుళ ప్రచారం జరిగింది. ప్రజావ్యతిరేక కేంద్ర బడ్జెట్టును బట్టబయలుచేస్తూ వేలాది పుస్తకాలు అమ్మబడినవి.

ప్రజలపై బడ్జెట్టు భారాలు

1. బడ్జెట్ కు ముందే పెరిగాయి ఉక్కు, బొగ్గు ధరలు. ఆ తర్వాత పెరిగింది కిలోకు 40 పైసలుగా చక్కెర ధర.
2. రైల్వే బడ్జెట్టుద్వారా పడితాతం రైలు ప్రయాణ ఖర్చు, రవాణా ఖర్చు పెరిగాయి. ఆ భారం 500 కోట్లు.
3. బడ్జెట్టుద్వారా పరోక్ష పన్నులు 1181 కోట్ల వరకూ పెరిగాయి. ధనికులకిచ్చిన 584 కోట్ల రాయితీలు సామాన్యుల నెత్తిన పడ్డాయి.
4. పెట్రోలు ధర లీటరుకు 89 పైసలు పెరిగింది. డీజిల్ ఆయిల్ ధర లీటరుకు 25 పైసలు పెరిగింది. కిరోసిన్ ధర లీటరుకు 19 పైసలు పెరిగింది. గ్యాస్ సిలిండరు ధర అదనంగా రు. 5-86లు పెరిగింది.
5. సిమెంటుపై ఎక్సయిజ్ సుంకం టన్నుకు రు. 20 లు పెరిగింది.
6. కాగితంపై టన్నుకు రు. 200 లు పెరిగింది.

7. సబ్బులు, సోడా, పాన్ మసాలా, బీడి, సిగరెట్లు, చీరలు మొదలైన వాటన్నింటిపై సుంకం పడినందున వాటి ధరలు పెరిగాయి.

8. గత సంవత్సరం 9985 కోట్లు లోటు భరీ కొరకు అదనపు కరెన్సీ అచ్చయింది. ఈ సంవత్సరం చూపిన లోటు 9849 కోట్ల అయినా అదింకా పెరుగుతోంది. రూపాయి విలువ 14 పైసలకు దిగజారింది.

9. గత బడ్జెట్ లద్వారా ధనికులు మరింత ధనికులైనారు. దరిద్రులు మరింత దరిద్రులైనారు. పన్నులూ, ధరలూ పెరగడమే ఇందుకు కారణం. బోకు ధరలకంటే చిల్లర ధరలు ఇంకా ఎక్కువగా వుంటాయి. ప్రత్యక్ష పన్నులకంటే పరోక్ష పన్నుల భారం హెచ్చు.

10. 1950కి నిరుదేశికి మధ్య ప్రత్యక్ష పరోక్ష పన్నుల వాటాలు 40,60 శాతాలుగా వుండేవి. 84-85 నాటికి అవి 18,82 శాతాలుగా మారాయి. 1985-86 బడ్జెట్టువల్ల పన్నులభారం, ధరల పెరుగుదల నష్టానికి కంటినవి.

ఇ.యన్.ఐ. రీజనల్ డైరెక్టర్లు ప్రకటన

ఇ.యన్.ఐ. రీజనల్ డైరెక్టర్ గారు (హిల్ ఫోర్డు, హైదరాబాద్,) ప్రతి శుక్రవారం ఇ.యన్.ఐ. తాలూకు వ్యక్తులకు సంబంధించిన యిబ్బందులు, ఫిర్యాదులు ఏమైనా వుంటే బహిరంగంగా విచారించుతామని, ఈ అవకాశాన్ని వినియోగించుకోవలసిందిగా కోరుతూ ఒక ప్రకటన చేశారు.

గ మ ని క

‘కార్మికలోకం’ పత్రికకు డబ్బు పంపేవారు మేనేజరు, ‘కార్మికలోకం’ పేరుతో సి. ఐ. డి. యు. ప్రదేశ్ కమిటీ ఆఫీసు, హైదరాబాద్ - 500 020 అడ్రసుకే పంపాలి.

మేనేజరు

‘కార్మికలోకం’

పారిశ్రామిక వినిమయ

ధరల సూచీ

(1980 - 100 పాయింట్ల పునాదిపై)

1985 జనవరి ఏప్రిల్

అలిండియా	588	585
ఆంధ్రప్రదేశ్		
గూడూరు	531	533
గుంటూరు	638	630
హైదరాబాద్	595	589
కొత్తగూడెం	394	387

(1986 పునాది)

ఆందోళనకు వర్క్ ఛార్జ్

ఉద్యోగుల పిలుపు

ఆంధ్రప్రదేశ్ పి. డబ్ల్యు. డి. ఇరిగేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, ఎ. పి. హైవేస్ ఆర్. అండ్ బి. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, ఎ.పి. పంచాయతీరాజ్, జిల్లా పరిషత్తు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, ఎ. పి. మున్సిపల్ అండ్ పంచాయతీరాజ్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ల ఆఫీసు బేరర్లు సంయుక్త సమావేశం మే 4, 5 తేదీలలో హైదరాబాద్ లో జరిగింది. శ్రీ పి. లక్ష్మీదాస్ గారు అధ్యక్షత వహించారు. 10వ 20 వేల మంది వర్క్ ఛార్జ్ ఉద్యోగుల కోర్కెల కొరకు ఆందోళన గావించుటకు 50 మందితో యాక్షన్ కమిటీని ఏర్పాటు చేశారు.

జూన్ 3,4,5 తేదీలలో రాష్ట్రవ్యాప్తంగా ఆయా డివిజన్లు సబ్ డివిజన్ల యందు ప్రదర్శనలు గావించాలని బ్రాంచి కమిటీలను కోరారు. తర్వాత రాష్ట్ర అసెంబ్లీ వద్దకు పెద్ద ప్రదర్శన నిర్వహించాలని నిర్ణయించారు.

ఈ సందర్భంగా రాష్ట్ర పి. డబ్ల్యు. డి. ఇరిగేషన్ శాఖామంత్రి వద్దకు ఆ యూనియన్ల నాయకులు డిప్యూటీ షన్ వెళ్లి మెమోరాండం సమర్పించారు. అందులో శ్రీ యల్. సత్యయ్య, శ్రీ యం. కోటిరెడ్డి, శ్రీ కె. ఆర్. వీరన్న, శ్రీ బి. సంతోషం తదితరులున్నారు. శాసన సభ్యులు శ్రీ పుతుంబాక వెంకటపతి, సి. ఐ. డి. యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లుగారు ఆ ప్రతినిధివర్గంతో వెళ్లి మంత్రిగారిని సత్వర చర్యలకై కోరారు.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	REVOL/A188
పుస్తకం పేరు	కొరిజ్ లుగో
తారీఖు	24/08/23
మొదలు అట్ట	N/A
వెనుక అట్ట	No
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
భాగ పేజీలు	No
లేఖ పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Nandini
పరీక్ష చేసినది	pragathi
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడినది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good